

عنوان مقاله:

الگوی توانمندسازی متخصصان سالمند در بخش دولتی با بهره گیری از روش تحلیل تم

محل انتشار:

پژوهشهای مدیریت عمومی، دوره 11، شماره 40 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسندگان:

میرعلی سید نقوی - دانشیار گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران

مهدیه غلامزاده جفره - دانشجوی دکتری گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران

رضا واعظی - دانشیار گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران

وجه اله قربانی زاده - دانشیار گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی مقاله پیش‌رو، طراحی الگوی مناسب توانمندسازی متخصصان سالمند در بخش دولتی کشور بوده و این پرسش مطرح شده است که الگوی مناسب توانمندسازی متخصصان سالمند در بخش دولتی کشور چیست با توجه به اکتشافی بودن موضوع پژوهش حاضر، امکان ارائه پاسخ اولیه یا طرح فرضیه ای متناسب با پرسش فوق وجود ندارد و دست یابی به پاسخ نهایی، با بهره گیری از روش تحلیل تم صورت پذیرفته است. جهت گردآوری اطلاعات، از ابزار پرسشنامه و مصاحبه عمیق و نیمه ساختاریافته با ده تن از کارشناسان و متخصصان حوزه منابع انسانی، کارشناسان و مدیران ارشد سازمان های منتخب و متخصصان سالمند استفاده شده است. الگوی به دست آمده از این طریق، بر سه محور شامل عوامل زمینه ساز توانمندسازی متخصصان سالمند (پیش نیازها، ظرفیت ها و موانع)، راهکارهای عملیاتی توانمندسازی متخصصان سالمند (راهکارهای ساختاری و روان شناختی) و پیامدهای توانمندسازی متخصصان سالمند بنا شده است. تفسیر و تحلیل یافته های پژوهش نشان داد که زمینه ها و ظرفیت های موجود برای توانمندسازی متخصصان سالمند در کشور قوی تر از موانع بوده، و مهم ترین راهکارهای نیل به این هدف، تقویت منابع مالی و توجه به آموزش و به ویژه آموزش های فراستنی با بهره گیری از روش های آموزشی جدید در ترکیب با فناوری های جدید است.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، توانمندسازی، نیروی کار سالمند، متخصصان سالمند، تحلیل تم

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/861705>

