

عنوان مقاله:

رابطه اخلاق حرفه ای با کفایت اجتماعی و عملکرد شغلی مطالعه ی کارکنان سازمان فنی و حرفه ای شهرستان زاهدان

محل انتشار:

پژوهشهای مدیریت عمومی، دوره 11، شماره 39 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

فرزانه شاقوزایی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه سیستان و بلوچستان

افسانه مرزیه - دانشیار دانشگاه سیستان و بلوچستان

ناصر ناستی زایی - استادیار دانشگاه سیستان و بلوچستان

خلاصه مقاله:

یکی از متغیرهای اساسی در رفتار سازمانی، عملکرد شغلی است. پژوهش حاضر با هدف تعیین رابطه اخلاق حرفه ای با کفایت اجتماعی و عملکرد شغلی انجام گرفت. روش پژوهش توصیفی-همبستگی است که به شیوه نمونه گیری تصادفی طبقه ای تعداد 123 نفر از کارکنان سازمان فنی و حرفه ای شهر زاهدان در سال 1395 از طریق سه پرسشنامه اخلاق حرفه ای گریگوری، کفایت اجتماعی فلنر و عملکرد شغلی پاترسون مورد مطالعه قرار گرفتند. برای تجزیه و تحلیل داده ها از ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه با کمک نرم افزار SPSS21 استفاده شد. یافته ها نشان داد که اخلاق حرفه ای و مولفه های آن، شامل دلبستگی و علاقه به کار، پشتکار و جدیت در کار، روابط سالم و انسانی و روح جمعی و مشارکت در کار، با کفایت اجتماعی رابطه مثبت و معنادار دارند ($p < 0.01$). هم چنین نتایج رگرسیون نشان داد که اخلاق حرفه ای 6/39 درصد از واریانس کفایت اجتماعی را تبیین می کنند که از بین مولفه های اخلاق حرفه ای، مولفه ی پشتکار و جدیت در کار و روح جمعی و مشارکت در کار، روابط سالم و انسانی و جدیت در کار، پشتکار و علاقه به کار، پشتکار و جدیت در کار، روابط سالم و انسانی و روح جمعی و مشارکت در کار با عملکرد شغلی رابطه مثبت و معنادار دارند ($p < 0.01$). هم چنین نتایج رگرسیون نشان داد که اخلاق حرفه ای 3/38 درصد از واریانس عملکرد شغلی را تبیین می کنند که از بین مولفه های اخلاق حرفه ای، پشتکار و جدیت در کار و علاقه و دلبستگی به کار از توان پیش بینی کنندگی بیشتری برخوردار بوده اند ($p < 0.05$). با توجه به یافته ها می توان نتیجه گیری کرد که کارکنانی که اخلاق حرفه ای بالاتری دارند به همان نسبت نیز از احساس کفایت اجتماعی و عملکرد شغلی بالاتری نیز برخوردارند.

کلمات کلیدی:

اخلاق حرفه ای، کفایت اجتماعی، عملکرد شغلی، سازمان فنی و حرفه ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/861717>

