

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سرمایه انسانی با خلاقیت و نوآوری کارکنان مدارس دولتی شهر تهران

محل انتشار:

فصلنامه ابتکار و خلاقیت در علوم انسانی، دوره 8، شماره 2 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

لطف اله عباسی سروک - استادیار دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی، واحد تهران مرکزی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

مریم باقری - کارشناسی ارشد، دانشکده روان شناسی و علوم تربیتی، واحد تهران مرکزی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

فرشته کردستانی - استادیار دانشکده روان شناسی و علوم تربیتی، واحد تهران مرکزی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف: پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه سرمایه انسانی با خلاقیت و نوآوری کارکنان مدارس دولتی شهر تهران انجام شد. روش: روش پژوهش توصیفی و از نوع همبستگی بوده است و جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان مدارس شهر تهران به تعداد 55888 نفر بوده که نمونه پژوهش با استفاده از فرمول نمونه گیری کوکران و روش نمونه گیری خوشه ای چندمرحله ای، 381 نفر از آنان انتخاب شد. جهت جمع آوری داده ها از پرسشنامه سرمایه انسانی و پرسشنامه نوآوری استفاده شد. داده های حاصل از پژوهش با استفاده از آزمون ضریب همبستگی پیرسون، t تک نمونه ای تحلیل شد. یافته ها: نتایج حاصل از پژوهش نشان داد، میانگین متغیرهای سرمایه انسانی و خلاقیت و نوآوری بالاتر از حد متوسط بوده است. همچنین سرمایه انسانی با خلاقیت ($r = 21/0$) و نوآوری کارکنان ($r = 38/0$)، با یکدیگر رابطه مثبت و معناداری ($P < 001/0$) دارد. خلاقیت با نوآوری با ضریب همبستگی ($r = 63/0$) نیز با یکدیگر رابطه مثبت و معناداری دارد. نتیجه گیری: سرمایه های انسانی و تمامی ابعاد آن با خلاقیت و نوآوری کارکنان رابطه مثبت و معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

سرمایه انسانی، خلاقیت، نوآوری، کارکنان مدارس، شهر تهران.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/862897>

