

عنوان مقاله:

مروری بر مفاهیم دانش، مدیریت دانش و سیستم مدیریت دانش و بررسی تاثیرات آنها بر ساختار، یادگیری سازمانی و عملکرد سازمانی

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی مدیریت فناوری اطلاعات و ارتباطات (سال: 1387)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

پرویز احمدی - استادیار دانشگاه تربیت مدرس دانشکده منابع انسانی گروه مدیریت تهران

اسماعیل شاه طهماسبی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه تربیت مدرس گروه مدیریت تهران

ابوذر غلامعلی زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه تربیت مدرس گروه مدیریت تهران

خلاصه مقاله:

دنیای ما را بسیاری از مفاهیم مشابه در دست دارند و چنانچه تفاوت‌های آنها را تشخیص ندهیم در دست دنیا و محیط آن گرفتاریم، اما هرزمان آن‌ها را درک کردیم این دنیاست که در دستان ما اسیر خواهد شد چرا که با فهم تفاوت‌ها به تاثیرات و نتایج آنها در سیستم‌های متفاوت پی خواهیم برد در این مقاله پیرو همین هدف مفاهیمی بررسی می‌شوند که حضور مغلطه امیزشان در ادبیات امروز مدیریت ما را در یافتن علت‌ها به بیراه می‌برد چرا که این مفاهیم در ادبیات موجود کشور به نحو مناسب و به جایی به کاربرده نمی‌و شد و سعی شده با تعریف و تفسیر مناسب آنها بتوان به یافتن روابط علت و معلولی و در نتیجه تسلط بر محیط جدید سازمانی یاری رساند در این راستا مفاهیم دانش مدیریت دانش و سیستم مدیریت دانش که در سالهای اخیر جایگاه زیادی در تحقیقات دانش پژوهشان پیدا کرده است به طور مبسوط و با استفاده از جدیدترین منابع موجود در این زمینه تعریف و تفسیر شده و عوامل تشکیل دهنده آن در سازمان مورد تحقیق قرار گرفته و در انتها نیز به عنوان یکی از نتایج دانش محوری، به ترسیم تاثیرات شگرف این مفاهیم بر ساختار، یادگیری، و عملکرد سازمان بررسی می‌شود.

کلمات کلیدی:

دانش، مدیریت دانش، سیستم مدیریت دانش، ساختار دانشی، یادگیری، عملکرد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/86490>

