

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین وجدان کاری با رفتار شهروندی سازمانی معلمان مقطع ابتدایی

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی یافته های نوین در حوزه یاددهی و یادگیری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

ولید ترکمانی

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تعیین رابطه بین وجدان کاری با رفتار شهروندی سازمانی میان معلمان مقطع ابتدایی شهرستان سیریک انجام شد. نمونه پژوهش حاضر، تعداد 185 نفر از معلمان مدارس مقطع ابتدایی بودند که به شیوه نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. در این پژوهش جهت جمع آوری داده ها از پرسشنامه وجدان کاری، و پرسشنامه رفتار شهروندی سازمانی استفاده شد و برای تجزیه و تحلیل داده های جمع آوری شده، از ضریب همبستگی پیرسون و آزمون رگرسیون همزمان استفاده شد، از نرم افزار آماری SPSS-22 برای تجزیه و تحلیل داده استفاده گردید، نتایج تجزیه و تحلیل ضرایب همبستگی نشان داد که بین وجدان کاری و مولفه های آن با رفتار شهروندی سازمانی معلمان رابطه مثبت معنی داری وجود دارد. بنابراین با افزایش وجدان کاری معلمان می توان گفت که رفتار شهروندی نیز بهتر می شود

کلمات کلیدی:

وجدان کاری، رفتار شهروندی سازمانی، معلمان مقطع ابتدایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/865072>

