

عنوان مقاله:

بررسی رابطه عدالت سازمانی و ابعاد آن با رفتار شهروندی سازمانی معلمان ابتدایی شهرستان بستک

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی یافته های نوین در حوزه یاددهی و یادگیری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

سهیلا پیشرو - آموزگار ابتدایی شهرستان بستک

هدی بی نیاز - آموزگار ابتدایی شهرستان بستک

خلاصه مقاله:

این مقاله با هدف بررسی رابطه عدالت سازمانی و ابعاد آن با رفتار شهروندی سازمانی معلمان ابتدایی شهرستان بستک انجام شده است، روش تحقیق حاضر توصیفی- پیمایشی از نوع همبستگی بوده است، جامعه شامل کلیه معلمان ابتدایی کلیه معلمان ابتدایی شهرستان بستک بوده است که شامل 210 آموزگار بوده است که با استفاده از جدول مورگان 135 نفر از آنان به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند برای گردآوری داده ها از دونوع پرسشنامه عدالت سازمانی نیهوف و مورمن (1993) و پرسشنامه رفتار شهروندی سازمانی که به وسیله پودساکف، مکنزی، مورمن و فیتز (1990)، استفاده شد که هردو از روایی و پایایی مطلوبی برخوردار بودند، نتایج تجزیه و تحلیل داده ها نشان داد که ضرایب همبستگی بین عدالت سازمانی (کل) و ابعاد عدالت توزیعی، رویه ای و تعاملی با رفتار شهروندی سازمانی معلمان به ترتیب برابر 45/، 35/، 22/ و 32/ بوده است

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی، معلمان ابتدایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/865075>

