

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر شیوه استفاده از سیستم های حسابداری مدیریت بر توسعه بعد سرمایه انسانی (نمونه موردی: شعب سازمان تامین اجتماعی شهر تهران)

محل انتشار:

ششمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم انسانی، مدیریت و کارآفرینی ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

عباس حیدری - کارشناسی ارشد حسابداری موسسه آموزش عالی پرند

ناصر امینی - کارشناسی ارشد حسابداری موسسه آموزش عالی پرند

حسین توکلی نیا - کارشناسی ارشد حسابداری موسسه آموزش عالی پرند

خلاصه مقاله:

در دنیای امروز سیستم های حسابداری مدیریت نتایج اندازه گیری های مالی و غیر مالی فعالیت های عملیاتی را گزارش می کنند. به عبارت دیگر با پیاده سازی و تکیه بر حسابداری مدیریت در سازمان از نظر سوددهی، برنامه ریزی، بودجه و غیره ساماندهی می شوند و این امر باعث می شود که اوضاع منابع انسانی، بهبود پیدا کند از این رو هدف این پژوهش بررسی تاثیر شیوه استفاده از سیستم های حسابداری مدیریت بر توسعه بعد سرمایه انسانی می باشد و روش تحقیق از نوع تحقیقات پیمایشی و از نوع همبستگی می باشد جامعه آماری این پژوهش شامل مدیران ارشد و روسای حسابداری شعب مختلف سازمان تامین اجتماعی تهران است که تعداد 200 نفر به صورت تصادفی به ع نوان نمونه آماری انتخاب شدند نتایج و یافته ها حاکی از آن است که شیوه استفاده از سیستم های حسابداری مدیریت بر توسعه بعد سرمایه انسانی در سازمان تامین اجتماعی تاثیر دارد و نوع اطلاعاتی که به وسیله سیستم های حسابداری مدیریت تهیه می شود تاثیر مستقیمی بر توسعه بعد سرمایه انسانی در سازمان تامین اجتماعی دارد همچنین نوع تصمیماتی که توسط سیستم های حسابداری مدیریت پشتیبانی می شود تاثیر مستقیمی بر توسعه بعد سرمایه انسانی در سازمان تامین اجتماعی دارد.

کلمات کلیدی:

حسابداری مدیریت، سرمایه انسانی، نوع اطلاعات، نوع تصمیمات، تامین اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/866143>

