

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط هوش هیجانی با رضایت شغلی

محل انتشار:

ششمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم انسانی، مدیریت و کارآفرینی ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

زهرا وکیلی - کارشناس ارشد مهندسی صنایع گرایش مدیریت سیستم و بهره وری دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب

مصطفی اللهیاری - کارشناس ارشد مدیریت دولتی گرایش تشکیلات و روش ها دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران

خلاصه مقاله:

این مقاله به لحاظ شیوه تحقیق در زمره پژوهش های کیفی با تاکید بر رویکرد نظریه زمینه ای قرار دارد. اطلاعات مورد نیاز برای تعیین عوامل موثر بر ارتباط هوش هیجانی با رضایت شغلی از درون تحقیقات علمی - پژوهشی انجام شده در سطح جهان و قابل دسترس در مراجع مختلف و مرتبط با موضوع استخراج گردیده است. در جستجو در مراجع مختلف، حدود 21 مستند به دست آمد. این منابع بر حسب قلمرو این تحقیق پالایش گردید به گونه ای که 13 مورد از آنها به لحاظ شباهت متغیرها و روش شناسی در این تحقیق مورد استفاده قرار گرفت. کلیه یافته ها مورد مطالعه دقیق قرار گرفت و نتایج حاصله مقوله بندی گردید. در مرحله بعد، نتایج دسته بندی گردید و فراوانی مطلق برای هر عامل محاسبه شد. همچنین نتایج بدست آمده نشان داد که بین مولفه های خودکنترلی و مهارت های اجتماعی به عنوان مولفه های هوش هیجانی با رضایت شغلی کارکنان همبستگی معنی داری وجود دارد اما بین سایر مولفه ها با رضایت شغلی همبستگی مثبت و معنی داری مشاهده نشد

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، هوش هیجانی، کارکنان سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/866174>

