

## عنوان مقاله:

مروری بر مبانی و الگوهای شایستگی منابع انسانی

## محل انتشار:

ششمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم انسانی، مدیریت و کارآفرینی ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

محمد معهود - تدریس یار کارشناسی ارشد مدیریت پروژه و ساخت دانشگاه مهرالبرز، تهران

شایان حجت پناه - تدریس یار کارشناسی ارشد مدیریت پروژه و ساخت دانشگاه مهرالبرز، تهران

سید علیرضا دارابی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع دانشگاه علم و صنعت

## خلاصه مقاله:

ممکن است این سؤال پیش آید که بررسی شایستگی ها چرا لازم هستند و چه کاربردی دارند. در پاسخ به این سؤال باید گفت در واقع شایستگی ها می توانند به عنوان زبانی مشترک برای کارکردهای مختلف منابع انسانی مطرح باشند. در بررسی سیستم های منابع انسانی سازمان ها مشخص می گردد که در اکثر مواقع بین زیر سیستم های مختلف آن از قبیل انتخاب، جذب، تخصیص، ارتقاء، آموزش، توسعه، ارزیابی عملکرد، مسیر شغلی و جانشین پروری ارتباط و پیوستگی لازم وجود ندارد و همین امر به ناکارآمدی سیستم های منابع انسانی منتهی می گردد. به عبارت دیگر وجود ارتباطات و هم پوشانی های قوی بین زیر سیستم های مختلف منابع انسانی به منظور تقویت متقابل هر یک از این زیر سیستم ها ضروری است و در نهایت نظام مند و پویا گردیدن سیستم منابع انسانی امری ضروری است که امروزه در کمتر سازمانی بدان توجه کافی مبذول می گردد. یکی از بهترین و مطلوب ترین رویکردها جهت نایل شدن به این مهم، بکارگیری رویکرد شایستگی در مدیریت منابع انسانی است. بهره گیری از الگوهای شایستگی می تواند به عنوان شیوه ای برای یکپارچه نمودن اقدامات مختلف منابع انسانی بکار رود. این بدین معناست که می توان هر یک از زیر سیستم های مدیریت منابع انسانی را بر اساس شایستگی طراحی کرد و در واقع، شایستگی هسته مرکزی تمامی فعالیت های منابع انسانی سازمان می باشد. در این تحقیق ابتدا با بررسی ادبیات شایستگی در مدیریت منابع انسانی، چارچوب مفهومی و مولفه های الگوهای شایستگی مرور می شود. در ادامه، چارچوب توسعه شایستگی های کارکنان بررسی می گردد. سپس انواع الگوهای شایستگی، اهمیت و مزایای آنها و رویکردهای مناسب برای مدلسازی ارایه می گردند تا در نهایت به طراحی الگوی شایستگی در سازمان بیانجامد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، شایستگی ها، الگوهای شایستگی، ارتباطات و هم پوشانی، سازمان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/866178>

