

عنوان مقاله:

شناسایی و مقایسه الگوهای ارزیابی عملکرد سازمان های تحقیقاتی دولتی و ارائه الگوی پیشنهادی برای یک سازمان تحقیقاتی دولتی در ایران

محل انتشار:

ششمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم انسانی، مدیریت و کارآفرینی ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

ایرج معصومی باران - دکتری مدیریت صنعتی دانشگاه مالک اشتر

بهروز دوشابی

خلاصه مقاله:

امروزه با رشد روزافزون علم و فناوری، مراکز و سازمان نهایی تحقیقاتی نقش بسیار مهم و کلیدی را در رسیدن جوامع و کشورها با اهداف گوناگون ملی شان ایفا می کنند. سازمان تحقیقاتی دولتی موردنظر این تحقیق نیز یکی از سازمان های مهم در بخش مدیریت تحقیقات و آموزش در کشور است. از این رو مطابق با ماهیت تحقیقاتی آن باید ابزار ارزیابی عملکرد سازمان مورد مطالعه، متناسب با فعالیت هایش در اختیار مدیران سازمان قرار بگیرد تا بتواند آنان را در پیشبرد اهداف سازمان و نائل شدن با بلوغ سازمانی یاری رساند. نظر با اهمیت این موضوع هدف از انجام این پژوهش شناسایی تطبیقی مدل ها و الگوهای ارزیابی عملکرد در سازمان های تحقیقاتی دولتی منتخب خارجی و در نهایت با استفاده از اینتحلیل تطبیقی، ارائه مدل ارزیابی عملکرد برای سازمان تحقیقاتی دولتی موردنظر است. این پژوهش در یک تحلیل و بررسی تطبیقی با استفاده از مدل بردی و با اتخاذ روش اسنادی و با مراجعه با اسناد، کتب و مقالات مرتبط با موضوع مورد مطالعه، با بررسی تجربیات ارزیابی عملکرد در سه سازمان تحقیقاتی دولتی شامل آزمایشگاه تحقیقاتی ارتش در ایالات متحده امریکا ARL، سازمان فضایی و هوانوردی ملی در ایالات متحده امریکا NASA و آژانس فضایی بریتانیا UKSA پرداخت. تمام شاخص ها، رویکردها و ابعاد ارزیابی عملکرد این سازمان ها از طریق تحلیل محتوای این اسناد استخراج گردیده و در جداولی با یکدیگر مقایسه شدند. سپس با لحاظ واقعیت ها و تفاوت های ماهیت فعالیت های این سه سازمان با سازمان تحقیقاتی دولتی مورد نظر و بومی سازی الگوهای یافت شده، پيو نهادهایی در راستای بهبود ارزیابی عملکرد سازمان مورد مطالعه ارائه شده و الگوی نهایی در چهار طبقه مدیریتی، اهیتی، هویتی و نتایج برای آن تدوین گردیده است.

کلمات کلیدی:

ارزیابی عملکرد، تحقیق و توسعه، سازمان های تحقیقاتی دولتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/866226>

