

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مدیریت استراتژیک منابع انسانی با سرمایه فکری سازمانی در بین کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد بجنورد در سال 93-94

محل انتشار:

ششمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم انسانی، مدیریت و کارآفرینی ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

علی اسماعیلی - متخصص بیهوشی ریاست بیمارستان امام علی (ع) بجنورد

جواد امین پور - کارشناس ارشد مدیریت دولتی گرایش مالی مدیریت بیمارستان امام علی (ع) بجنورد

حسین آزور - کارشناس ارشد جامعه شناسی کارمند دانشگاه علوم پزشکی خراسان شمالی

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی رابطه بین مدیریت استراتژیک منابع انسانی و سرمایه فکری در بین کارکنان دانشگاه آزاد به روش توصیفی، پیمایشی از نوع همبستگی اجرا گردید، جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان دانشگاه آزاد به تعداد 165 نفر که بر اساس جدول کرجسی مورگان به تعداد 116 نفر به شیوه ی تصادفی ساده انتخاب شده اند. ابزار پژوهش شامل پرسشنامه مدیریت استراتژیک منابع انسانی چن و هانگ 2009 و پرسشنامه سرمایه فکری بونتیس 2002 بوده است، که پایایی آنها با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ به ترتیب 0/97 و 0/95 برآورد گردید که به منظور تایید روایی از نظر خبرگان در این زمینه بهره گرفته شده و برای آزمون فرضیه های پژوهش با استفاده از آزمون کولموگروف- اسمیرنف نرمال بودن متغیرهای پژوهش را بررسی کرده و با تایید نرمال بودن، برای تجزیه و تحلیل فرضیه های پژوهش از ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چند متغیره، با کمک نرم افزار 16 مورد تحلیل قرار گرفت. نتایج حاصل بیانگر آن است که بین مدیریت استراتژیک منابع انسانی و سرمایه فکری رابطه معنادار و مثبت وجود دارد. نتایج تحلیل رگرسیون نشان داد که میزان معنی داری تمامی متغیرها کوچک تر از عدد استاندارد 0.05 بدست آمده که این نشان دهنده این است که تمامی مولفه ها بر متغیر سرمایه فکری اثر گذار هستند. لذا وضعیت موجود دانشگاه آزاد از لحاظ مولفه های مدیریت استراتژیک منابع انسانی تا حدی مطلوب است و بر روی سرمایه فکری موجود در دانشگاه تاثیر مثبت گذاشته اند.

کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک، سرمایه فکری سازمانی، کارکنان دانشگاه آزاد.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/866321>

