

## عنوان مقاله:

سیری بر مدل استاندارد با رویکرد سیستمی در فرایند آموزش کارکنان شرکت فولاد مبارکه اصفهان (مطالعه موردی)

## محل انتشار:

ششمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم انسانی، مدیریت و کارآفرینی ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسندگان:

زهرا کرمی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت آموزشی دانشگاه شهید بهشتی تهران

علی اکبر احمدی سیاه بومی - راهبر آموزشی اداره ی آموزش و پرورش شهرستان مبارکه

محمد قهرمانی - عضو هیئت علمی دانشگاه شهید بهشتی تهران (استاد راهنما)

## خلاصه مقاله:

بدون شک یکی از مهم ترین عوامل موفقیت سازمان ها در عصر کنونی استفاده موثر از منابع، به ویژه انسانی و بهره جستن از مدل های آموزشی متناسب با اهداف، خط مشی همه جانبه و ماموریت های سازمان و ترکیب کارآمد آن در اجرای راهبردهای سازمانی است. در حقیقت افراد سازمان، محور هر راهبرد و سیاست سازمانی و هرگونه بهره گیری از منابع هستند شرکت فولاد مبارکه اصفهان نیز به عنوان یکی از سازمان های تولیدی و ملی همچنین فراملی، به عنوان یکی از کارخانه های پیشتازدر کشور، تابع قوانین و سیاست هایکلان کشور، شامل قانون اساسی، چشم انداز نظام در افق ایران 1404 و سیاست های ابلاغی از سوی مسئولین اقتصادی و بزرگان نظام جمهوری اسلامی، که در بین سایر واحدهای تولیدی بی بدیل جلوه می نماید و منزلت آن به اقتدار همه جانبه ی کشورمان بر می گردد. لذا برای استفاده بهینه از منابع انسانی متخصص، داشتن یک الگوی راهبردی آموزشی متناسب با سیاست های کلی نظام و مدیریت نیروی انسانی فولاد مبارکه، جهت توانمندسازی هرچه بهتر منابع انسانی خود ضروری می داند برای این منظور و دستیابی به الگوی مدیریت آموزش متناسب و راهبردی منابع انسانی در این کارخانه پیشتاز، با استفاده از مطالعه ادبیات نظری، بهینه کاوی از منابع انسانی در بخش مدیریت، آموزش و توسعه ی منابع انسانی با استفاده از نظر مدیران کلیدی، متخصصین و مسئولین آموزشی شرکت فولاد مبارکه شکل گرفته و داده های حاصل از آن در قالب مصاحبه غیرسازمان یافته و مشاهده و مطالعه مقالات مرتبط و تجربیات شخصی نگارنده و همچنین توسط مدرسان حوزه واحد آموزش شرکت فولاد مبارکه و اساتید دانشگاهی پاسخ داده شده و سپس مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت این تحقیق بر آن است به نگرش سیستمی، با ارایه رویکرد سیستمی در آموزش کارکنان واحد ها و پست ها و مشاغل گوناگون به معرفی مدل آموزشی ایزو 10015 (مدل استاندارد) و مطابقت آن با نحوه ی آموزش کارکنان شرکت فولاد مبارکه از منظر مدیریت راهبردی منابع انسانی با رویکرد تعهد و تخصص بالا به امر توسعه و بهبود مدیریت آموزش منابع انسانی متناسب با اهداف و افق چشم انداز شرکت در مقیاس ملی و جهانی بپردازد

## کلمات کلیدی:

سیستمی، استاندارد، آموزش منابع انسانی، فولادمبارکه

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/866350>

