

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط فرهنگ سازمانی با رویه های حسابداری (مطالعه موردی: شهرداری ارومیه)

محل انتشار:

کنفرانس ملی چشم اندازهای های نوین در حسابداری، مدیریت و کارآفرینی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

کبری شاکرآخته خانه - فوق لیسانس گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده ادبیات، واحد ارومیه، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این مطالعه بررسی ارتباط بین فرهنگ سازمانی و رویه های حسابداری مدیریت در شهرداری ارومیه می باشد برای این منظور از مدل فرهنگ سازمانی موژن با چهار بعد حمایت گری، هدف گرایی، قانون گرایی و نوآوری و رویه های حسابداری مدیریت فدراسیون بین المللی حسابداران شامل چهار بعد تعیین هزینه و کنترل مالی، ارائه اطلاعات مورد نیاز برای برنامه ریزی و کنترل، کاهش ضایعات در استفاده از منابع کسب و کار (کارایی) و ایجاد ارزش از طریق استفاده موثر از منابع (اثربخشی) بهره گرفتیم. این مطالعه از نوع کاربردی و توصیفی-پیمایشی می باشد. جامعه این تحقیق مدیران حسابداری و مالی شهرداری ارومیه می باشد. برای نمونه گیری از این جامعه از جدول مورگان بهره گرفتیم و نمونه گیری بصورت تصادفی انجام شد. 136 نفر به عنوان حجم نمونه انتخاب شد. ابزار جمع آوری داده ها مطالعه کتابخانه ای و پرسشنامه بوده است. برای تحلیل داده ها از آزمون های کولوموگروف-اسمیرنوف، همبستگی پیرسون، استفاده شد. نتایج تحلیل، حاکی از وجود ارتباط مثبت بین فرهنگ سازمانی و رویه های حسابداری مدیریت بود. به علاوه، نتایج نشان داد همه ابعاد فرهنگ سازمانی غیر از بعد نوآوری، ارتباط مثبتی با ابعاد رویه های حسابداری مدیریت دارند.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، رویه حسابداری، مدیریت، شهرداری ارومیه.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/867134>

