

## عنوان مقاله:

مدیریت منابع انسانی در شرکت های هلدینگ

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی تازه یافته ها در مدیریت و مهندسی صنایع با تاکید بر کارآفرینی در صنایع (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

غلامعلی طبرسا - استاد دانشگاه شهید بهشتی

محسن بلوری صانع - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه شهید بهشتی

## خلاصه مقاله:

هلدینگ به گروهی از شرکت ها می گویند که در آن ها یک شرکت، مالکیت و اداره و یا فقط مدیریت کلیه شرکت های تابعه را بر عهده داشته باشد محور اصلی تدوین الگوهای کنترلی مدیریت منابع انسانی توجه به سبک تعاملی کنترل استراتژیک در شرکت های هلدینگ بوده و بر اساس تعامل شرکت مادر و میزان بلوغ و نفوذ سازمانی در شرکت های زیر مجموعه نحوه مدیریت منابع انسانی و کنترل و نظارت بر آنها شکل می گیرد. در این مقاله بررسی مدیریت منابع انسانی در شرکت های هلدینگ پرداخته میشود.

## کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، شرکت های هلدینگ، کنترل استراتژیک، شرکت مادر.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/867462>

