

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سرمایه فکری بر عملکرد سازمانی (مطالعه موردی شرکت آب و فاضلاب استان گیلان)

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی تازه یافته ها در مدیریت و مهندسی صنایع با تاکید بر کارآفرینی در صنایع (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

رضوان علوی سالکویه - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت رفتار سازمانی

رضا فدائی کیوانی - عضو هیئت علمی و رئیس مرکز علمی کاربردی جهاد دانشگاهی رشت، ایران

## خلاصه مقاله:

سازمانهای موفق امروزی پی بردن برای موفقیت علاوه بر سرمایه های مالی باید به دنبال سرمایه جدیدی به نام سرمایه های فکری باشند، زیرا درک کرده اند که در دنیای رقابتی با تغییرات زیاد چیزی که عامل موفقیتشان می شود سرمایه های فکری هستند که می تواند مزیت رقابتی برایشان ایجاد کند. در عصر دانش سرمایه فکری تبدیل به هسته جدید پیشرفت اقتصادی شده است، زیرا تاثیر دارایی های ثابت و داراییهای مالی در مقایسه با تاثیر دارایی های نامشهود کاهشیافته است. تعداد زیادی از متخصصان از این استدلال حمایت میکنند که سرمایه فکری یک عنصر اساسی در دستیابی به عملکرد در یک سازمان است. هدف این پژوهش بررسی تاثیر سرمایه فکری بر عملکرد سازمانی در شرکت آب و فاضلاب استان گیلان می باشد. روش پژوهش حاضر از نظر هدف، کاربردی و بر حسب روش، تحقیقی توصیفی از نوع همبستگی می باشد که با به کارگیری ابزار پرسشنامه و روش پیمایشی داده های مورد نیاز جمع آوری شده است. جامعه آماری این تحقیق کلیه کارکنان شرکت آب و فاضلاب استان گیلان به تعداد 1142 نفر است که با استفاده از روش نمونه گیری تناسبی در دسترس (سهمیه ای) تعداد 294 نفر به عنوان حجم نمونه آماری تعیین گردیده است. داده های جمع آوری شده از طریق نرم افزارهای SPSS19 و Smart PLS 2 مورد بررسی قرار گرفت. یافته های پژوهش حاکی از آن است که سرمایه فکری و ابعاد آن (سرمایه انسانی، سرمایه ساختاری و سرمایه رابطه ای) بر عملکرد سازمانی تاثیر معنادار و مثبت دارد.

## کلمات کلیدی:

سرمایه فکری، سرمایه انسانی، سرمایه ساختاری، سرمایه رابطه ای، عملکرد سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/867612>

