

## عنوان مقاله:

تاثیر عوامل شغلی و سازمانی بر سلامت روان کارکنان (مورد مطالعه: دانشگاه بیرجند)

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی تازه یافته ها در مدیریت و مهندسی صنایع با تاکید بر کارآفرینی در صنایع (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 27

## نویسندگان:

مهدی رشیدی - استادیار گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیژا نور

امین علی آبادی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی

## خلاصه مقاله:

در عصر حاضر مهمترین منبعی که سازمانها برای رقابت در محیط متلاطم و بیثبات در اختیار دارند، نیروی انسانی کارآمد و متخصص است. یکی از عواملی که تاثیر بسیار زیادی بر کارایی و اثر بخشی کارکنان دارد؛ موضوع سلامت کارکنان هم از نظر جسمی و هم از نظر روحی و روان میباشد. بر همین اساس، هدف از این پژوهش، بررسی تاثیر عوامل شغلی و سازمانی بر سلامت روان کارکنان میباشد. جامعه آماری این پژوهش 350 نفر از کارکنان دانشگاه بیرجند است که 183 نفر به عنوان اعضای نمونه براساس فرمول کوکران و با استفاده از نمونهگیری تصادفی ساده انتخاب و پرسشنامه ها در بین آنها توزیع شد. برای جمعآوری داده ها از سه پرسشنامه بصورت جداگانه با روایی بالا که توسط نخبگان و صاحب نظران امر مورد تایید قرار گرفت، استفاده شده است. در این پژوهش، داده ها توسط نرم افزار SPSS و با استفاده از آزمون رگرسیون خطی ساده مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. یافته ها حاکی از آن است که از بین عوامل شغلی (تنوع مهارت، هویت شغلی، اهمیت شغل، خودمختاری، بازخورد) و عوامل سازمانی (سبک مدیریت، شرایط کار، جو سازمان، کیفیت روابط بین فردی) تنها عامل کیفیت روابط بین فردی بر سلامت روان کارکنان در دانشگاه بیرجند اثر معناداری نمیگذارد و مابقی عوامل اثر مثبت و معناداری بر روی سلامت روان کارکنان در این دانشگاه دارند.

## کلمات کلیدی:

سلامت روان، عوامل شغلی، عوامل سازمانی، دانشگاه بیرجند

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/867674>

