

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سبک رهبری با عملکرد سازمانی با توجه به نقش میانجی مشارکت کارکنان (شرکت توزیع برق استان کهگیلویه و بویراحمد)

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی تازه یافته ها در مدیریت و مهندسی صنایع با تاکید بر کارآفرینی در صنایع (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

حمید طاهری راد - کاربر آزاد، باشت، قدم آباد، خیابان وحدت

خلاصه مقاله:

از آنجا که امروزه مدیریت نقش بسزایی را در اداره فعالیتهای و زندگی اجتماعی بشر ایفا می نماید، به مدد این توانمندی است که ماموریتها و اهداف سازمان تحقق مییابد. مدیریت مستلزم پدید آوردن و نگهداری محیطی است که در آن افراد با هم و به صورت گروه در دستیابی به هدفهای مشترک تلاش و کوشش و می دارد. مدیر در نقش رهبری می توان سبکهای مختلف رفتاری را با کارکنان داشته باشد. در این پژوهش با موضوع بررسی رابطه بین سبک رهبری با عملکرد سازمانی با توجه به نقش میانجی مشارکت کارکنان (شرکت توزیع برق استان کهگیلویه و بویراحمد)، با استفاده از روش تحقیق پیمایشی- توصیفی و با روش گردآوری اطلاعات کتابخانهای و میدانی به بررسی تاثیر سبک رهبری بر عملکرد سازمانی و مشارکت کارکنان پرداخت. ابزار گردآوری اطلاعات در این پژوهش پرسشنامه، برای محاسبه پایایی نیز ضریب آلفای کرونباخ محاسبه شده است. ضریب آلفای کرونباخ پرسشنامه مشارکت کارکنان 0/785، پرسشنامه سبک رهبری 0/879 و پرسشنامه عملکرد سازمانی نیز 0/798 محاسبه گردید. بنابراین پایایی پرسشنامه مطلوب ارزیابی گردیده است. ابزار تحقیق در جامعه آماری (N=200)، پرسشنامه ها در بین نمونه 127 نفری پژوهش بر طبق جدول مورگان توزیع شد. در بخش تجزیه و تحلیل داده ها ابتدا از آزمون کلموگروف-اسمیرنوف برای بررسی توزیع متغیر و در ادامه برای سنجش رابطه کلی عملکرد سازمانی با سبک رهبری با واسطه مشارکت کارکنان از مدل معادلات ساختاری و نرم افزار لیزرل استفاده شده است. نتایج بدست آمده از آزمون فرضیه تحقیق نشان داد که بین سبک رهبری با عملکرد سازمانی و مشارکت کارکنان در شرکت توزیع برق استان کهگیلویه و بویراحمد رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

مشارکت کارکنان، سبک رهبری، عملکرد سازمانی، مدل معادلات ساختاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/867679>

