

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر شایستگی های هوش عاطفی، شناختی و اجتماعی در مدیران منابع انسانی بخش خصوصی (مطالعه موردی بانک قوامین)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع در عصر نوین (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

سیما براری پاريجانی - دانشجوی کارشناسی ارشد MBA دانشگاه علوم و فنون مازندران

علی حدیقی - استاد دانشگاه علوم و فنون مازندران گروه صنایع

خلاصه مقاله:

دنیای مدیریت و پیچیدگی هایی که کسب وکارها در عرصه های مختلف سازمان ها دارند، نشان می دهد که پس از طراحی و معماری راهبردی منابع انسانی در سازمانها، اطمینان از وجود مهارت های لازم برای اجرای دقیق این چشم انداز از اهم امور است و این امر، مستلزم حفظ شایستگی های مورد نیاز سازمان و مدیران است چراکه در سازمان ها به مدیرانی نیاز داریم که نه تنها باید خودشان دارای شایستگی های لازم باشند بلکه باید شایستگی در دیگر حوزه ها، کارکنان و مدیران را نیز رصد کنند. این پژوهش، با هدف بررسی رابطه ی بین شایستگی های هوشی با شایستگی مدیران منابع انسانی بخش خصوصی در بانک های قوامین کشور اجرا شده است. این پژوهش از حیث هدف کاربردی و از لحاظ روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی ست و جامعه ی آماری آن کلیه ی مدیران منابع انسانی بانک قوامین کشور می باشد. اندازه ی جامعه 35 نفر از مدیران بانک قوامین می باشد که با توجه به جدول گرجسی و مورگان اندازه ی نمونه تعداد 32 نفر بدست آمد. در ادامه پس از تدوین پرسشنامه و اطمینان از روایی و پایایی ابزار اندازه گیری، پرسشنامه در میان نمونه آماری توزیع شد. روایی محتوایی پرسشنامه توسط صاحب نظران و اساتید تایید گردید و برای تایید پایایی، از روش آلفای کرونباخ استفاده شد. همچنین برای آزمون فرضیه های این تحقیق از روش ضریب همبستگی پیرسون و برای بررسی نرمال بودن داده ها از روش کولمو گروف-اسمیرونوف و برای انجام محاسبات از نرم افزار SPSS استفاده شد. نتیجه ی تجزیه و تحلیل داده ها نشان می دهد که شایستگی های هوشی با ارزش 0.830 در شایستگی های مدیران منابع انسانی تاثیرگذار است و از میان 39 فرض فرعی 31 فرض تایید و 8 فرض تایید نشدند، و همچنین از میان شایستگی های هوشی، هوش شناختی بیشترین تاثیر را در شایستگی مدیریتی داراست و مولفه ی شایستگی برنامه ریزی و مدیریت دارای اولویت نخست می باشد.

کلمات کلیدی:

شایستگی های هوشی، شایستگی های مدیریتی، شایستگی مدیران منابع انسانی، ارزش آفرینی منابع انسانی بخش خصوص

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/868274>

