

عنوان مقاله:

اخلاق حرفه ای و درگیری شغلی و فرهنگ نظام اداری

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع در عصر نوین (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

نسرین اسکوئی - عضو هیات علمی مدعو گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد میانه، ایران-

جلیل اجلی - عضو هیات علمی گروه زراعت و کشاورزی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد میانه، ایران-

خلاصه مقاله:

امروزه مهم ترین متغیر در موفقیت سازمان، اخلاق حرفه ای است. اصول اخلاق حرفه ای دارای بار و ارزش های والایی است که رعایت آنها در سازمان ها و هنجارهای اجتماعی نقش آفرین است. اخلاق حرفه ای قدرت خود کنترلی و خود بهبود گری را برای فرد، یا در بعد یک سازمان فراهم می سازد. هم چنین رعایت اخلاق حرفه ای قابلیت سازمان ها را در کسب و کار افزایش داده و هزینه های جامعه و سازمان را کاهش می دهد. وقتی صحبت از تحول اداری می کنیم منظور ما تغییر و دگرگونی است و تغییر و دگرگونی نیز جزء ذات زندگی انسان می باشد. تحول اداری در سازمان ها از آن جایی ضرورت می یابد که شرط دوام و بقای هر سازمان، هماهنگ شدن با تغییرات محیط داخلی و خارجی است. محیط داخلی شامل کارکنان و افرادی است که قوانین و مقررات، ساختار و اهداف سازمان را تعیین می کنند. عوامل بیرونی نیز شامل تغییر و تحولاتی است که از خارج به داخل سازمان تحمیل می شوند و از آن جمله می توان به گرو ههای نفوذ، اربابان رجوع، موقعیت سیاسی، اقتصادی، اجتماعی، نظامی و روانی اشاره کرد. ایجاد تحول و حفظ دوام سازمان منوط به هماهنگ شدن آن سازمان با تحولات این محیط های داخلی و خارجی است.

کلمات کلیدی:

اخلاق حرفه ای، درگیری شغلی، تحول اداری، چالش ها، فرهنگ.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/868279>

