

عنوان مقاله:

رابطه نوع مربی با موفقیت شغلی زنان حسابدار

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت حسابداری اقتصاد و بانکداری نوین (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

نیلوفر جیهانی - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه حسابداری، موسسه آموزش عالی علامه نائینی، نائین، اصفهان، ایران -

سید مهدی حسینی - هیئت علمی موسسه آموزش عالی علامه نائینی، نائین، اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

با وجود روز افزون دانش آموختگان زن در سال های اخیر، جایگاه زنان حسابدار در شرکت های خصوصی یا دولتی جایگاه مناسبی نیست. مشاوره به عنوان متغیرهای مهم در پیشرفت زنان مورد چالش قرار گرفته است، اما تا به امروز تحقیق کاملی در مورد اینکه چگونه مشاوره باعث پیشرفت موقعیت شغلی اعم از افزایش حقوق و دستمزد یا پیشرفت در سطح سازمان زنان حسابدار می شود، صورت نگرفته است. در این پژوهش در نظر گرفته می شود که چگونه نوع مشاور با پیشرفت شغلی زنان حسابدار در سازمان ها در رابطه است. نتایج نشان می دهد که وجود یک مشاور مناسب با پیشرفت شغلی عالی تر همراه است. بنابراین، پیشنهاد می شود که به برنامه های مشاوره ای و مربی گری حاکم بر سازمان ها توجه بیشتری شود.

کلمات کلیدی:

جو اخلاقی، مشاوره، زنان حسابدار، پیشرفت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/869191>

