

## عنوان مقاله:

حسابداری منابع انسانی (مسائل، مزایا و چالش ها)

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت حسابداری اقتصاد و بانکداری نوین (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

الهام کاظمی جزن آبادی - گروه حسابداری موسسه آموزش عالی علامه نائینی نائین ایران

سید مهدی حسینی هرنندی - گروه حسابداری موسسه آموزش عالی علامه نائینی نائین ایران

## خلاصه مقاله:

با توجه به گسترش رقابت بین شرکت ها و پی بردن موسسات به اهمیت منبع انسانی به عنوان عامل استراتژیک سازمان ها و نیاز مدیریت به اطلاعات برای تصمیم گیری، تعیین ارزش این منبع سال هاست که مورد توجه قرار گرفته است. هدف این مقاله ارائه اطلاعاتی جامع در زمینه حسابداری منابع انسانی شامل تعریف، تاریخچه، اهمیت، جایگاه و روش های ارزیابی می باشد. حامیان حسابداری منابع انسانی بر این باورند که مدیران در هر سطحی که هستند باید از توانایی های خلاقیت و مهارت کارکنانی که تحت هدایت آن ها انجام وظیفه می کنند آگاه باشند، بنابراین حسابداری منابع انسانی می تواند هزینه های از دست رفته گردش بی مورد شغلی را مورد سنجش قرار داده و حسابدار سنجش مسئولیت را تقویت می کند، با این همه مدیران کشورها وجود حسابداری منابع انسانی را در این مورد بی ارتباط می دانند. امروزه در بسیاری از کشورها، نیروی انسانی به عنوان یک منبع سرمایه ای مورد توجه مدیران تمامی واحدهای اقتصادی و نهادهای اجتماعی در جهت ارتقای سطح عملکرد و افزایش بازدهی آنان قرار گرفته است. در این تحقیق سعی شده پس از نگاهی اجمالی به تاریخچه مراحل توسعه و تکوین حسابداری منابع انسانی مواردی چون، مفهوم و مقصود حسابداری منابع انسانی، منابع انسانی برابر دارایی یا هزینه، احتساب بهای تمام شده یا ارزش منابع انسانی، روش های اندازه گیری منابع انسانی، روش های گزارشگری منابع انسانی و مشکلات حسابداری دارایی های انسانی مورد بحث و بررسی قرار گیرد. یافته های تحقیق بیان کننده اهمیت روزافزون منبع انسانی و لزوم تعیین ارزش و هزینه آن برای شرکت ها می باشد، چه بسا که بسیاری از شرکت ها از اطلاعات حسابداری منابع انسانی برای تصمیم گیری های مدیریت، سرمایه گذاری و .... استفاده می کنند.

## کلمات کلیدی:

ارزش گذاری منابع انسانی، واحدهای اقتصادی، دارایی ها، سرمایه گذاران، مدل های سنجش

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/869222>

