

## عنوان مقاله:

ارتباط جو سازمانی مدارس با استرس شغلی دبیران تربیت بدنی شهرستان آران و بیدگل

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در علوم انسانی، چالشها و راه حل ها (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

مهدی قدیرزاده آرانی - کارشناس ارشد دانشگاه پیام نور کرج

حسین پور سلطانی زرنندی - استادیار دانشگاه پیام نور کرج

محمد رحیمی - استاد یار دانشگاه پیام نور کرج

حمیدرضا دهقانی - کارشناس ارشد دانشگاه پیام نور کرج

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر تعیین رابطه جو سازمانی با استرس شغلی معلمان ورزش در مدارس شهرستان آران و بیدگل در سال تحصیلی 97-1396 بود. جامعه آماری این پژوهش شامل معلمان تربیت بدنی (N = 78) نفر بود. به منظور انجام پژوهش، پرسشنامه استاندارد شده جو سازمانی و استرس شغلی توزیع گشت. پس از جمع آوری پرسش نامه ها، در نهایت 71 پرسش نامه کامل بود که مورد تجزیه و تحلیل نهایی قرار گرفت. نتایج نشان داد بین جو سازمانی و استرس شغلی رابطه معناداری وجود دارد. یافته ها حاکی از آن بود که بین متغیر ساختار سازمانی، مسئولیت و پاسخگویی، پاداش، صمیمیت، حمایت مدیران از معلمان و هویت سازمانی با استرس شغلی معلمان رابطه معکوس و معنادار است. همچنین بین متغیر خطرپذیری مدیران و تعارض در جو سازمانی با استرس شغلی معلمان رابطه معناداری وجود نداشت و تنها بین متغیر استانداردهای سازمانی با استرس شغلی معلمان رابطه مثبت و معنادار بود. از بینمولفه های جو سازمانی؛ متغیر صمیمیت و دوستی در سازمان، پاداش در سازمان، ساختار سازمانی، حمایت و پشتیبانی مدیران از معلمان و استاندارد سازمانی؛ پیش بینی کننده استرس شغلی معلمان بود. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها، از شاخص های توصیفی و آزمون های آماری کلموگروف-اسمیرنوف، ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون استفاده شد.

## کلمات کلیدی:

جو سازمانی، استرس شغلی، دبیر تربیت بدنی، آران و بیدگل

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/869946>

