

عنوان مقاله:

تعیین نقش تعادل کار/ زندگی در رابطه بین خودکارآمدی و اشتیاق شغلی (مطالعه موردی: کارکنان بانک صادرات شهر اصفهان)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در علوم انسانی، چالشها و راه حل ها (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

سمیه نژادلباف - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش تحول، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)، اصفهان، ایران

مهربان هادی پیکانی - استادیار، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)، اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تعیین نقش تعادل کار/ زندگی در رابطه بین خودکارآمدی و اشتیاق شغلی در میان کارکنان بانک صادرات شهر اصفهان به روش توصیفی از نوع همبستگی انجام شد. جامعه آماری تحقیق را کلیه کارکنان شعب بانک صادرات شهر اصفهان در بهار 1397 تشکیل دادند که با استفاده از فرمول کوکران و به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای تعداد 279 نفر انتخاب شدند. ابزار جمع آوری اطلاعات سه پرسشنامه شامل اشتیاق شغلی، تعادل کار/ زندگی و خودکارآمدی بر اساس طیف پنج درجه ای لیکرت بود. برای تعیین روایی پرسشنامه ها، از روایی محتوایی و صوری استفاده گردید و پایایی پرسشنامه ها براساس ضریب آلفای کرونباخ به دست آمد. تجزیه و تحلیل یافته های تحقیق در دو سطح آمار توصیفی و آمار استنباطی با استفاده از نرم افزار SPSS 22 انجام گردید. نتایج فرضیه اصلی تحقیق نشان داد که تعادل کار/ زندگی به عنوان متغیر تعدیل کننده در رابطه بین خودکارآمدی و اشتیاق شغلی نقش دارد. نتایج فرضیه های فرعی تحقیق نشان داد که بین خودکارآمدی با مولفه های انرژی حرفه ای، فداکاری حرفه ای و شیفتگی شغلی از متغیر اشتیاق شغلی رابطه مثبت و معنی دار وجود دارد. نتایج رگرسیون گام به گام نشان داد که مولفه های زمان کافی فراغت از کار داشتن، انعطاف پذیری در برنامه کاری و جهت گیری زندگی توان پیش بینی اشتیاق شغلی را داشتند. همچنین یافته های تحقیق نشان داد که مولفه های نگهداری کار/ حرفه و انعطاف پذیری در برنامه کاری از متغیر تعادل کار/ زندگی توان پیش بینی خودکارآمدی را داشتند.

کلمات کلیدی:

خودکارآمدی، اشتیاق شغلی، تعادل کار/ زندگی، کارکنان بانک صادرات شهر اصفهان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/870018>

