

عنوان مقاله:

تاثیر ویژگی های شغلی بر رفتار نوآورانه کارکنان شرکت سهامی آب منطقه ای فارس

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی مدیریت، اقتصاد و بازاریابی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

احمدرضا محمودی - دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی گرایش تحول، دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان (اصفهان)

نادر برومند - دکترای مدیریت (رفتار سازمانی)، عضو هیئت علمی موسسه آموزش عالی علوم و فناوری سپاهان

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تعیین رابطه ویژگی های شغل با رفتار نوآورانه کارکنان شرکت سهامی آب منطقه ای فارس و با روش توصیفی و از نوع همبستگی انجام شد. جامعه آماری پژوهش متشکل از کلیه کارکنان شرکت سهامی آب منطقه ای فارس به تعداد 300 نفر بودند. بر حسب فرمول کوکران، تعداد نمونه آماری 169 نفر برآورد شد و نمونه گیری نیز به صورت طبقه ای تصادفی متناسب با حجم انجام شد. در جمع آوری داده های پژوهش از پرسشنامه های رفتارهای نوآورانه از مدل اسمیت و همکاران (2006) و ویژگی های شغل هاگمن و اولدهام (1976) استفاده گردید. روایی صوری پرسشنامه با تاییداستاد راهنما و تعدادی از اساتیدمشخص گردید و پایایی ابزارها به ترتیب 87/0، 79/0 به دست آمد. در تجزیه و تحلیل داده ها نیز از آمار توصیفی و استنباطی (رگرسیون، ضریب همبستگی پیرسون، تحلیل واریانس) استفاده گردید. یافته ها نشان داد که بین ویژگی های شغل و ابعاد آن با رفتار نوآورانه در سطح $p \leq 0.05$ رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد و بترتیب هویت کار، استقلال، تنوع مهارتی بهترین پیش بینی کننده های رفتار نوآورانه بودند. بین نظرات پاسخگویان در مورد رفتار نوآورانه و ویژگی های شغل بر حسب جنسیت، سن و سابقه کاری تفاوت معنادار وجود نداشت. تفاوت نمرات رفتار نوآورانه بر حسب میزان تحصیلات معنی دار نبود ولی بین نمرات ویژگی های شغل بر حسب سطح تحصیلات بین کارکنان تفاوت معنی دار مشاهده شد.

کلمات کلیدی:

رفتار نوآورانه، ویژگی های شغل، هویت کار، مفهوم کار، بازخورد، تنوع مهارتی، استقلال

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/870876>

