

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر قابلیت های مدیریت دانش بر اثربخشی سازمانهای دولتی

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی مدیریت، اقتصاد و بازاریابی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

علیرضا موغلی - استاد تمام، گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، صندوق پستی ۳۶۹۷-۱۹۳۹۵ تهران، ایران

راضیه داودی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش پیشرفت و توسعه شهری و روستایی پیام نور

خلاصه مقاله:

امروزه موفقیت یک اقتصاد و یک سازمان، به موفقیت عوامل دانش محور در آن سازمان بستگی دارد. در اقتصاد دانش محور، الگوی رقابت بر مبنای صنعتی شدن و محوریت هزینه به الگوی تولید موثر و توزیع و انتقال دانش برای خلق ثروت تغییر یافته است. از این رو بهبود ظرفیت نوآوری سازمانها و کسب دانش جدید قطعا کلید توسعه اقتصاد دانش محور است. این تمرکز بر دانش، به طور عمده، بر اثر بخشی های اقتصادی تاکید دارد. مدیریت دانش مزایایی از جمله عملکرد بهتر محصول و واکنش سریع تر در برابر بازارهای متحول به همراه دارد. با استفاده از مدیریت دانش میتوان از هدر رفتن تلاشها و ضایع شدت منابع جلوگیری کرد و موفقیتهای نوآورانه کسب نمود. برخورداری از نیروی کار متعهد و دلسوز نیز از دیگر مزایای مدیریت دانش است. منابع انسانی بخش عمده ای از امکانات تولیدی و عملیاتی سازمان ها و مراکز صنعتی را تشکیل می دهند. شرکتهای دارای مدیران و کارکنان ماهر در مقایسه با شرکتهای دیگر که فاقد چنین امتیازی هستند احتمال موفقیت بیشتری دارند. اگر افراد از طریق آموزش به تخصص و مهارت های بالاتری مجهز شوند، وظایف خود را صحیح تر انجام داده و قابلیت بیشتری برای یادگیری روش های انجام کار و تولید پیشرفته دارند و آموزش می تواند سطح مهارت های مدیران و کارکنان را افزایش داده و دستاوردهای موثری در رابطه با عملکرد بوجود آورد.

کلمات کلیدی:

قابلیت های زیرساختی مدیریت دانش، قابلیت های فرایندی مدیریت دانش، اثربخشی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/870884>

