

## عنوان مقاله:

نقش نگرش های مذهبی در رابطه با تاب آوری و رضایت شغلی

## محل انتشار:

پنجمین همایش ملی تازه های روانشناسی مثبت نگر (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسندگان:

کلتوم غلامی - هیئت علمی دانشگاه فرهنگیان گرگان

خدیدجه رزاقی - مهارت آموز ماده ۲۸ دانشگاه فرهنگیان - پردیس آیت الله خمینی گرگان

یحیی اونق - مهارت آموز ماده ۲۸ دانشگاه فرهنگیان - پردیس آیت الله خامنه ای گرگان

## خلاصه مقاله:

در سال های اخیر توجه به سلامت روانی کارکنان ، به طور گسترده ای مورد توجه قرار گرفته است و شغل معلمی به سبب ماهیت خاص و تنوع وظایفی که عهده دار آن است می تواند دارای عوامل تهدید کننده زیادی باشد. پژوهش حاضر گامی است در جهت پی بردن به میزان رضایت شغلی و باورهای مذهبی با تاب آوری معلمان ابتدایی شهرستان بندر ترکمن ، هدف این پژوهش بررسی نقش واسطه ای رضایت شغلی در رابطه بین نگرش مذهبی و تاب آوری معلمان ابتدایی شهرستان بندر ترکمن بوده است . روش تحقیق ، توصیفی از نوع همبستگی بوده است؛ جامعه آماری 600 نفر بوده است. پژوهش شامل تمامی معلمان زن و مرد دوره ابتدایی شهرستان بندر ترکمن در سال تحصیلی 97\_98 ، حجم نمونه آماری معلمان با استفاده از فرمول کوکران ، 181 نفر مشخص شد و با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده ، آزمودنیها انتخاب شده و پرسشنامه ها اجرا شد . به منظور بررسی متغیرها از سه پرسشنامه استفاده شد: 1- پرسشنامه رضایت شغلی اسپکتور 2- پرسشنامه تاب آوری کونور و دیویدسون 3- پرسشنامه سنجش نگرش های مذهبی براهنی و جهت تحلیل داده ها از spss ، روش های آماری آزمون همبستگی پیرسون استفاده شد. تحلیل داده ها نشان داد که : سه بعد اعتقادی ، تجربه ای یا عواطف دینی ، با رضایت شغلی و تاب آوری معلمان همبستگی مثبت و معنادار داشته اند اما بعد مناسکی با رضایت شغلی و تاب آوری معلمان همبستگی معنادار نداشته است ؛ رضایت شغلی با تاب آوری معلمان همبستگی مثبت و معنادار داشته است . مدل پیشنهادی بررسی نقش واسطه ای رضایت شغلی در بین ابعاد نگرش مذهبی و تاب آوری معلمان از برازش خوبی برخوردار بود .

## کلمات کلیدی:

رضایت شغلی ، نگرش مذهبی ، تاب آوری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/871050>

