

عنوان مقاله:

بررسی رابطه توانمندسازی کارکنان و اثربخشی سازمانی در ادارات و سازمان های دولتی شهرستان رفسنجان

محل انتشار:

دوفصلنامه توسعه و سرمایه، دوره 2، شماره 2 (سال: 1388)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

دکتر علی ملاحسینی - استادیار مدیریت، دانشگاه شهید باهنر کرمان، کرمان، ایران.

احسان ارسلان - کارشناس ارشد حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان، رفسنجان، ایران.

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق بررسی رابطه توانمند سازی کارکنان و اثربخشی سازمانی در ادارات و سازمان های دولتی شهرستان رفسنجان است. برای این منظور توانمندسازی کارکنان با ابعادی همچون احساس شایستگی، احساس اعتماد، احساس موثر بودن، احساس خودمختاری و احساس معنی دار بودن شغل سنجیده می شود. اثربخشی سازمانی از روش مبتنی بر فرایند درونی سازمان و توسط عواملی همچون فرهنگ سازمانی، جو سازمانی، روابط انسانی، روش تصمیم گیری و پاداش های سازمانی سنجیده می شود. روش تحقیق در این پژوهش از نوع توصیفی و همبستگی جامعه آماری شامل کارمندان ادارات و سازمان های دولتی شهرستان رفسنجان است. نمونه مربوط با روش نمونه گیری طبقه ای متناسب با حجم و پس از مشخص شدن تعداد نمونه هر سازمان بصورت تصادفی انتخاب، و سپس دو پرسشنامه پس از تعیین روایی و اعتبار به منظور سنجش توانمندسازی کارکنان و اثربخشی سازمانی بین آزمودنی ها (325 نفر) توزیع و جمع آوری شد. اطلاعات جمع آوری شده از نمونه آماری با نرم افزار SPSS و با استفاده از آمار توصیفی شامل میانگین، میانه، جدول های فراوانی و نمودارهای مختلف و هم چنین آزمودنی های آمار استنباطی شامل آزمون کندال و اسپیرمن مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج تحلیل داده های جمع آوری شده، وجود رابطه بین توانمندسازی کارکنان و اثر بخشی سازمانی در ادارات و سازمان های دولتی شهرستان رفسنجان را تایید کرد هم چنین بین احساس شایستگی، احساس اعتماد، احساس موثر بودن، احساس خودمختاری و احساس معنی دار بودن شغل کارکنان و اثربخشی سازمانی در ادارات و سازمان های دولتی شهرستان رفسنجان رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی شایستگی، اثربخشی در سازمان های دولتی، ادارات و سازمان های رفسنجان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/871269>

