

عنوان مقاله:

تاثیر صداقت رفتاری و ادراک سیاست های سازمانی بر اعتماد کارکنان وزارت ورزش و جوانان

محل انتشار:

دوفصلنامه مدیریت منابع انسانی در ورزش، دوره 6، شماره 1 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

شهرزاد نیری - استادیار دانشگاه تربیت مدرس

محمود دهقان نیری - استادیار دانشگاه تربیت مدرس

فاطمه سمیری - کارشناس ارشد مدیریت دولتی دانشگاه تربیت مدرس

خلاصه مقاله:

هدف: پژوهش حاضر با هدف بررسی اثر صداقت رفتاری و ادراک سیاست های سازمانی بر اعتماد کارکنان وزارت ورزش و جوانان انجام گرفت. روش شناسی: این پژوهش به لحاظ هدف کاربردی و از نظر نحوه گردآوری اطلاعات میدانی و از نظر ماهیت از نوع توصیفی و همبستگی، مبتنی بر مدلسازی معادلات ساختاری است. جامعه آماری آن شامل کارکنان ستادی وزارت ورزش و جوانان (950N=) بوده و تعداد 274 نمونه بر اساس جدول مورگان اجرا شده است. ابزار اندازه گیری پژوهش سه پرسشنامه ادراک سیاست سازمانی (کاکمار و کارلسون، 1997)، اعتماد کارکنان به مدیر (شرمن و بالینگر، 2006؛ مایر و همکاران، 1995) و صداقت رفتاری (مورمن و همکاران، 2012 و سایمونز و همکاران، 2007) بود که روایی صوری و محتوایی آن با استفاده از نظرات صاحب نظران و پایایی آن با استفاده از آلفای کرونباخ مورد بررسی و تأیید قرار گرفت. به منظور تجزیه و تحلیل اطلاعات از روش مدلسازی معادلات ساختاری با کمک نرم افزار Smartpls 3 بهره گرفته شد. یافته ها: یافته های تحقیق حاکی از آن است که صداقت رفتاری با ضرایب مسیر 524/0 و 624/0- به ترتیب دارای اثر معنی داری بر اعتماد کارکنان و ادراک سیاست سازمانی است. همچنین ادراک سیاست سازمانی نیز با ضریب مسیر 379/0- دارای اثر معنی داری بر اعتماد کارکنان است. نتیجه گیری: با شناخت مناسب از نحوه تاثیرگذاری صداقت رفتاری و ادراک سیاست های سازمانی بر اعتماد کارکنان؛ مدیران این امکان را می یابند که اقدامات مناسبی را جهت افزایش اعتماد کارکنان و در نهایت بهبود عملکرد سازمان انجام دهند.

کلمات کلیدی:

ادراک سیاست سازمانی، اعتماد کارکنان، صداقت رفتاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/871750>

