

عنوان مقاله:

نقش مولفه های سبک رهبری اصیل بر معنویت در کار کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان کرمانشاه

محل انتشار:

دوفصلنامه مدیریت منابع انسانی در ورزش، دوره 5، شماره 2 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

شیرین زردشتیان - استادیار مدیریت ورزشی دانشگاه رازی، کرمانشاه

مریم حسینی - کارشناس ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه رازی کرمانشاه

خلاصه مقاله:

هدف: در دنیای امروز که دنیای سازمان ها است، با به وجود آوردن معنویت در کار، کارکنان به تلاش و کوشش تمایل زیادی دارند و بیشتر با اهداف سازمان و مأموریت آن عجین می شوند. لذا این تحقیق با هدف بررسی نقش مولفه های سبک رهبری اصیل بر معنویت در کار کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان کرمانشاه انجام شد. روش شناسی: روش تحقیق توصیفی- پیمایشی است و جامعه آماری تحقیق را تمامی کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان کرمانشاه (228 نفر) تشکیل داد. نمونه آماری براساس جدول کرجسی و مورگان به تعداد 163 نفر و به صورت تصادفی- خوشه ای تعیین شد. جهت گردآوری داده ها، از پرسشنامه استاندارد رهبری اصیل اولیو (2007) و معنویت در کار میلیمن و همکاران (2003)، استفاده شد. پایایی ترکیبی و روایی همگرایی و واگرایی پرسشنامه ها مورد سنجش و تایید قرار گرفت. برای تجزیه و تحلیل داده ها، از مدل معادلات ساختاری و تحلیل مسیر به وسیله نرم افزار پی ال اس استفاده شد. یافته ها: یافته های تحقیق حاکی از آن بود که، مسیر مولفه های جنبه اخلاقی، خودآگاهی، پردازش متوازن و شفافیت رابطه در کار به ترتیب با ضریب معناداری 20/2 ، 33/3 ، 00/2 و 54/7 ، بر معنویت در کار کارکنان تاثیر گذار هستند. نتیجه گیری: مدیران ادارات ورزش و جوانان باید به طور اهم برای ایجاد معنویت در کار به رهبری اصیل خصوصا مولفه ی شفافیت رابطه ای آن توجه ویژه داشته باشند، تا شاهد شکوفایی کارکنان در فضای امن کاری باشند. و موجبات پیشرفت و بهبود عملکرد سازمان را فراهم کنند.

کلمات کلیدی:

رهبری اصیل، معنویت در کار، شفافیت رابطه ای، ادارات ورزش و جوانان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/871978>

