

عنوان مقاله:

شناسایی موانع ارتباطات بین فردی در تیم های ورزشی بر اساس روش دلفی

محل انتشار:

دوفصلنامه مدیریت منابع انسانی در ورزش، دوره 4، شماره 2 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

شهرزاد نیری - استادیار دانشگاه تربیت مدرس

مرجان صفاری - استادیار دانشگاه تربیت مدرس

خلاصه مقاله:

چکیده هدف: اگر چه ارتباطات میان فردی بهتر به منزله کسب نتایج بهتر برای تیم است؛ اما متاسفانه موانع متعددی بر سر راه ارتباطات اثربخش در تیم های ورزشی وجود دارد. هدف این پژوهش که با تمرکز بر جفت مربی - ورزشکار صورت گرفته شناسایی بخشی از این موانع در تیم های ورزشی است. روش شناسی: گردآوری داده ها در این پژوهش در دو مرحله صورت گرفته است. در مرحله اول، فهرستی از موانع فراروی ارتباطات اثربخش از طریق جست و جو در مبانی نظری در قالب هفت دسته موانع زبانی، نگرشی، ادراکی، فیزیکی، محیطی، معنائی و فرهنگی استخراج شد. در مرحله دوم با استفاده از تکنیک دلفی؛ آرای خبرگان پانل دلفی در مورد این گزاره ها کسب شد. تعداد خبرگان در این پژوهش 20 نفر بود که به روش نمونه گیری هدفمند از بین اعضای هیات علمی رشته های ارتباطات، رسانه و مدیریت ورزشی و مربیان هیات علمی دانشگاه ها که سابقه مربیگری یا ورزشی در سطح باشگاهی داشتند؛ انتخاب شدند. فرایند دلفی در این پژوهش در دو راند صورت گرفت. یافته ها: تعداد دوازده گزاره توانستند اجماع مورد نظر خبرگان را کسب کنند و هشت گزاره حداقل اجماع را به دست نیاورند. نتیجه گیری: غلبه بر موانع زبانی، نگرشی، ادراکی، فیزیکی، محیطی، معنائی و فرهنگی؛ منجر به برقراری ارتباطات اثربخش و بالتبع منطبق شدن معنای مورد نظر مربیان و ورزشکاران بر یکدیگر و بهبود عملکرد و موفقیت تیم می شود.

کلمات کلیدی:

ارتباطات میان فردی، تیم ورزشی، روش دلفی، مربی، ورزشکار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/871997>

