

عنوان مقاله:

تدوین منشور اخلاقی مدیران تربیت بدنی نیروهای مسلح

محل انتشار:

دوفصلنامه مدیریت منابع انسانی در ورزش، دوره 4، شماره 2 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

حسین زارعیان - استادیار پژوهشگاه تربیت بدنی و علوم ورزشی

مهرعلی باران چشمه - عضو هیئت علمی دانشگاه علوم انتظامی (امین)

محمود فاضل بخششی - استادیار دانشگاه سیستان و بلوچستان

نازنین راسخ - استادیار پژوهشگاه تربیت بدنی و علوم ورزشی

خلاصه مقاله:

هدف: هدف تحقیق حاضر تدوین منشور اخلاقی مدیران تربیت بدنی نیروهای مسلح بود. روش شناسی: پژوهش حاضر به لحاظ هدف کاربردی، به لحاظ ماهیت، اکتشافی و به لحاظ روش جمع آوری داده ها، میدانی بود. جامعه آماری شامل مدیران تربیت بدنی سازمان های نیروهای مسلح به تعداد (N=560) نفر بوده که با توجه به جدول مورگان تعداد (n=234) نفر و به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای به عنوان نمونه آماری تعیین گردید. به منظور گردآوری داده ها از پرسشنامه محقق ساخته استفاده شد. روایی محتوایی پرسشنامه از طریق آزمون لاوشه (CVR=84/0) و پایایی آن از طریق آزمون آلفا کرونباخ ($\alpha=83/0$) تایید شد. برای تجزیه و تحلیل آماری یافته ها از تحلیل عاملی اکتشافی و تاییدی استفاده شد. یافته ها: نتایج تحلیل عاملی اکتشافی و تاییدی نشان داد که منشور اخلاقی در قالب 6 عامل رفتار مبتنی بر قانون محوری، کار گروهی، صداقت گفتاری و عدالت رفتاری، مسئولیت مالی، رفتار حرفه ای و وظیفه شناسی قابل برآزش و تبیین می باشد. همچنین تمامی عامل ها با مفهوم منشور اخلاقی مدیران تربیت بدنی نیروهای مسلح، دارای رابطه مثبت و معنی داری بالاتر از سطح (=96/1T-value) بودند. نتیجه گیری: پیشنهاد می شود مدیران تربیت بدنی نیروهای مسلح با توجه به شاخص های اخلاقی تدوین شده، در برخورد و رفتار حرفه ای با زیردستان و ارباب رجوع های سازمان ورزشی مربوطه کوشا باشند.

کلمات کلیدی:

منشور اخلاقی، رفتار حرفه ای، وظیفه شناسی، مدیران تربیت بدنی، نیروهای مسلح

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/872000>

