

## عنوان مقاله:

رابطه رهبری تحول گرا با جوسازمانی و خلاقیت در ادارات ورزش و جوانان استان خراسان جنوبی

## محل انتشار:

دوفصلنامه مدیریت منابع انسانی در ورزش، دوره 3، شماره 2 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

جواد قاسمی روشناوند - دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی دانشگاه صنعتی شاهرود

محمدرضا اسماعیلی - دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی پژوهشگاه تربیت بدنی و علوم ورزشی

داود مودی - کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه بیرجند

## خلاصه مقاله:

هدف: هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه بین رهبری تحول گرا، جوسازمانی و خلاقیت کارکنان ادارات ورزش و جوانان خراسان جنوبی بود. روش شناسی: این پژوهش توصیفی و طرح آن از نوع همبستگی بود. جامعه آماری این پژوهش را تمامی کارکنان ادارات ورزش و جوانان خراسان جنوبی در سال 1393 تشکیل می دادند (120 نفر) و 113 پرسشنامه برگشت داده شد که به عنوان نمونه آماری مورد تحلیل قرار گرفت. برای سنجش متغیرهای مورد مطالعه از پرسشنامه های خلاقیت (رندسیپ، 1979)، جوسازمانی (هالپین و کرافت، 1963) و رهبری تحول گرا (رافرتی و گریفین، 2004) استفاده شد. روایی محتوایی آن ها توسط اساتید متخصص و پایایی پرسشنامه ها با استفاده از آلفای کرونباخ (0/86، 0/89، 0/86) تایید شد. همچنین نتایج حاصل از تحلیل عاملی تاییدی با استفاده از نرم افزار AMOS حاکی از روایی مطلوب پرسشنامه ها بود. به منظور تحلیل داده های پژوهش و استنباط آماری، از آزمون همبستگی پیرسون و مدل معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزارهای SPSS 19 و AMOS 22 استفاده شد. یافته ها: کلیه شاخص ها نشان دهنده ی برازش مطلوب مدل بودند. نتایج تحقیق نشان داد که بر طبق مدل معادلات ساختاری رهبری تحول گرا هم به طور مستقیم ( $\beta=0/33$ ) و هم غیرمستقیم بر خلاقیت کارکنان تاثیر دارد ( $\beta=0/23$ ). نتیجه گیری: مدیران ادارات ورزش و جوانان چنانچه به دنبال جوسازمانی صمیمی و در پی آن بروز خلاقیت کارکنان خود هستند؛ بهتر است سبک رهبری تحول گرا را سرلوحه کار خود قرار دهند.

## کلمات کلیدی:

مدل معادلات ساختاری، رهبری تحولگرا، جو سازمانی، خلاقیت، ادارات ورزش و جوانان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/872021>

