

عنوان مقاله:

نقش توانایی مدیریت در ارتقای کیفیت کنترل داخلی

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های تجربی حسابداری، دوره 8، شماره 3 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

کاوه قادری - کارشناس ارشد حسابداری، دانشگاه پیام نور، ایران

صلاح الدین قادری - دانشجوی دکتری حسابداری واحد تهران مرکز، ایران

سید کریم قادرزاده - دانشجوی دکتری حسابداری بین المللی امام (ره)، عضو هیات علمی گروه حسابداری، دانشگاه پیام نور، ایران

خلاصه مقاله:

کیفیت کنترل داخلی شرکت ها می تواند تحت تاثیر ویژگی های شرکت، کیفیت حسابداری و نظارت شرکت ها باشد. استقرار سیستم مناسب کنترل داخلی در شرکت ها منجر به ارتقای پاسخگویی و شفافیت مالی خواهد شد. هدف مطالعه حاضر بررسی تاثیر توانایی مدیران بر کیفیت کنترل داخلی است. در این راستا، از دو معیار پاداش مدیران و کارایی مدیران به عنوان شاخص های شناسایی توانایی مدیران استفاده شده است. همچنین برای شناسایی کیفیت کنترل داخلی از شاخص ضعف سیستم کنترل داخلی در گزارش حسابداری استفاده شده است. پژوهش حاضر از نوع پژوهش های کاربردی بوده و روش آن از نوع علی- پس رویدادی است. جامعه آماری پژوهش شامل شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران است و نمونه پژوهش با اعمال شرایط متغیرهای پژوهش به تعداد 87 شرکت طی سال های 1385-1394 انتخاب شده است. با توجه به ماهیت متغیر وابسته از روش رگرسیون لاجیت برای آزمون فرضیه ها بهره گرفته شده است. نتایج پژوهش حاضر، حاکی از وجود عدم ارتباط معنی داری بین پاداش مدیران و کیفیت کنترل داخلی است. همچنین ارتباط منفی بین متغیر کارایی مدیران و ضعف در سیستم کنترل داخلی نشان از ارتقای سیستم کنترل داخلی در سایه توانایی مدیران دارد.

کلمات کلیدی:

پاداش، توانایی مدیر، کارایی مدیر، کیفیت کنترل داخلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/872388>

