

عنوان مقاله:

شناسایی استراتژی های مدیریت منابع انسانی در رسته دریانوردی کشور

محل انتشار:

فصلنامه آموزش علوم دریایی، دوره 5، شماره 4 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

صادق رضوانیان - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی- مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائم شهر

مجتبی طبری - دانشیار گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائم شهر

اسداله مهر ارای - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائم شهر،

ابراهیم حلاجیان - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائم شهر،

خلاصه مقاله:

چکیده: هدف از این پژوهش شناسایی استراتژی های منابع انسانی در رسته دریانوردی کشور است. این تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر روش توصیفی از نوع پیمایشی است. جامعه آماری تحقیق شامل مدیران و خبرگان منابع انسانی بخش دریانوردان سازمان بنادر و دریانوردی، اساتید مراکز آموزش دریانوردی و خبرگان شرکت های کشتیرانی، که سابقه کار بر روی کشتی را هم دارند می باشد. 37 نفر از آن ها به شیوه نمونه گیری غیر احتمالی قضاوتی انتخاب شده اند که نمونه آماری تحقیق را تشکیل می دهند. شاخص های دو بعد اصلی الگوی نقاط مرجع استراتژیک، یعنی ضرورت و پایش فرایند- نتیجه و تامین نیرو از بازار کار داخلی/خارجی توسط خبرگان تعیین شد. پرسشنامه نقاط مرجع استراتژیک تدوین و میان خبرگان توزیع شد. بر اساس رویکرد SRP طبقه بندی مشاغل انجام گردید. مشاغل در رسته دریانوردی مطابق کنوانسیون STCW به سه دسته مدیریتی، عملیاتی و پشتیبانی تقسیم شده اند که هر کدام در دو بخش عرشه و موتورخانه هست. داده ها توسط روش های آمار توصیفی و استنباطی (آزمون تی تک نمونه ای) از طریق نرم افزار SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافته های تحقیق نشان می دهد که استراتژی مناسب برای مشاغل مدیریتی و عملیاتی در بخش عرشه و موتورخانه کشتی استراتژی متعهدانه و برای مشاغل پشتیبانی در هر دو بخش استراتژی پدران هاست

کلمات کلیدی:

استراتژی های منابع انسانی، دریانوردی، نقاط مرجع استراتژیک، استراتژی متعهدانه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/872406>

