

عنوان مقاله:

شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر انگیزش شغلی کارکنان ناوگروه های رزمی در دریانوردی های بلند مدت با استفاده از تکنیک AHP

محل انتشار:

فصلنامه آموزش علوم دریایی، دوره 4، شماره 2 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

علی علی محمدپور - مدرس دانشگاه علوم دریایی امام خمینی (ره)، دانشجوی دکتری حسابداری

احسان تقی پور - مدرس دانشگاه علوم دریایی امام خمینی (ره)، دانشجوی دکتری مدیریت صنعتی

محمد حسین نعمتی - عضو هیئت علمی دانشگاه علوم دریایی امام خمینی (ره)

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر انگیزش شغلی کارکنان ناوگروه های رزمی در دریانوردی های بلندمدت است. درواقع محققان به دنبال پاسخ به این سوالات می باشند که عوامل موثر بر انگیزش شغلی کارکنان ناوگروه های رزمی در دریانوردی های بلند مدت کدامند رتبه بندی این عوامل به چه ترتیبی است جامعه آماری این تحقیق کلیه کارکنان و فرماندهان یگان های شناور مناطق عملیاتی نیروی دریایی راهبردی است و نمونه تحقیق با استفاده از روش های آماری 78 نفر بوده و روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای ساده بوده است. جهت شناسایی عوامل موثر بر انگیزش شغلی از تئوری ها و تحقیقات گذشته و با استفاده از روش دلفی، پرسشنامه ای به صورت مقیاس پنج درجه ای لیکرت تنظیم گردید و در بین نمونه آماری توزیع شد و جهت رتبه بندی از تکنیک AHP استفاده شده است. یافته های تحقیق نشان می دهد که عوامل اصلی موثر بر انگیزش شغلی دریانوردان به ترتیب عبارتند از: 1- شرایط محیط کار، 2- میزان حقوق و دستمزد، 3- نیازهای خاص ماهیت شغلی، 4- فراهم نمودن امکانات رفاهی، 5- عوامل سازمانی، 6- نحوه سرپرستی و سبک رهبری، 7- عوامل رشد و پیشرفت می باشد و در ادامه رتبه بندی متغیرهای بیست گانه موثر بر انگیزه شغلی کارکنان ناوگروه های رزمی در دریانوردی های بلندمدت صورت پذیرفت و در نهایت برای هر متغیر اثرگذار پیشنهاداتی در جهت ایجاد و یا افزایش انگیزش دریانوردان ارائه شد.

کلمات کلیدی:

انگیزه شغلی، دریانوردی، ناوگروه های رزمی، نداجا، AHP

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/872444>

