

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت دانش بر چابکی منابع انسانی

محل انتشار:

نخستین همایش بین المللی تدبیر علوم مدیریتی، تربیتی، اجتماعی و روانشناسی در افق ایران 1404 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

حمیدرضا خدایاری ابدی - دانش آموخته رشته روابط عمومی

خلاصه مقاله:

یکی از موثرترین راه های متحول ساختن سازمان ها و دستیابی به مزیت رقابتی در عصر کنونی، داشتن نیروی انسانی چابک و توانمند است. آنچه در توسعه منابع انسانی اهمیت دارد، این است که سازمان ها با استراتژی های مدیریت دانش بمنظور پرورش کارکنان دانشی آشنایی داشته باشند. هدف از پژوهش حاضر بررسی تاثیر مدیریت دانش بر چابکی منابع انسانی است. در راستای هدف مزبور یک فرضیه اصلی و شش فرضیه فرعی مطرح شد. روش تحقیق مورد استفاده توصیفی- کاربردی است. برای سنجش متغیر مدیریت دانش از پرسشنامه تدوین شده فونگ و چی (2009) و برای سنجش متغیر چابکی منابع انسانی از مطالعات دیر و شافر (2003) استفاده شده است. جامعه آماری پژوهش حاضر 146 نفر از کارکنان شرکت های تولیدی استان کرمانشاه هستند که با استفاده از فرمول آماري کوکران تعداد 101 نفر به عنوان نمونه مورد بررسی قرار گرفتند. نتایج نشان دهنده ی تاثیر مستقیم و مثبت مدیریت دانش بر چابکی منابع انسانی است و تمامی فرضیات پژوهش مورد تایید واقع شدند.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، چابکی سازمانی، چابکی منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/872792>

