

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سبک های مدیریتی مدیر با فرسودگی شغلی معلمان مقطع متوسطه تربت حیدریه

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی پژوهش های کاربردی در علوم تربیتی و مطالعات رفتاری ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

ملیحه احمدیان - دانشجوی مدیریت آموزشی، گروه علوم تربیتی، واحد تربت حیدریه، دانشگاه آزاد اسلامی، تربت حیدریه، ایران

الهام فریبرز - هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی، مشهد، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین سبک های مدیریتی مدیر با فرسودگی شغلی معلمان مقطع متوسطه تربت حیدریه انجام گرفته است. این تحقیق از نظر ماهیت کمی، از نظر هدف کاربردی و از نوع همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه مدیران مقطع متوسطه به تعداد 85 نفر، معلمان مقطع متوسطه به تعداد 460 نفر است. نمونه به روش خوشه ای تصادفی شامل 70 نفر مدیر، 210 نفر معلم مقطع متوسطه است. ابزار گردآوری اطلاعات شامل، پرسشنامه سبک های مدیریتی مدیران (1989) و پرسشنامه فرسودگی شغلی مسلش (مزلاچ) (1981) می باشد. داده ها با استفاده از آزمون های ضریب همبستگی پیرسون، رگرسیون، تحلیل واریانس یک راهه و ضریب چولگی به کمک نرم افزار آماری SPSS 22 تحلیل شد. یافته های پژوهش نشان داد بین سبک های مدیریتی مدیر با فرسودگی شغلی معلمان رابطه معناداری وجود ندارد.

کلمات کلیدی:

سبک های مدیریتی، فرسودگی شغلی، مدیر، معلمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/873133>

