

عنوان مقاله:

رابطه ی بین رفتار شهروندی سازمانی با سکوت سازمانی از دیدگاه دبیران مدارس متوسطه

محل انتشار:

فصلنامه اندیشه های نوین تربیتی، دوره 13، شماره 1 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

ابراهیم شاکری زنگیر - کارشناسی ارشد تحقیقات آموزشی، فارغ التحصیل دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل، ایران

مهدی معینی کیا - دانشیار گروه علوم تربیتی دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل، ایران

رضا بابایی - کارشناسی ارشد تحقیقات آموزشی، فارغ التحصیل دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل، ایران

علی فتوحی - کارشناسی ارشد روانشناسی بالینی، فارغ التحصیل دانشگاه آزاد اسلامی اردبیل، اردبیل، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش، بررسی ارتباط بین رفتار شهروندی سازمانی با سکوت سازمانی از دیدگاه دبیران مدارس متوسطه شهرستان گرمی بود. روش پژوهش، توصیفی - همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش را کلیه دبیران مقطع متوسطه شهرستان گرمی به تعداد 140 نفر (35 زن و 105 مرد) بوده تشکیل داد. و بر اساس جدول کرجسی - مورگان نمونه ای به حجم 103 نفر (25 زن و 78 مرد) به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای نسبتی انتخاب شدند. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه های رفتار شهروندی سازمانی اورگان و کونوسکی (1996) و سکوت سازمانی واکولا و بورادوس (2005) استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از روش های آماری همبستگی کانونی، آزمون t تک نمونه ای، ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چند متغیری استفاده گردید. نتایج پژوهش نشان داد که بین رفتار شهروندی سازمانی با سکوت سازمانی همبستگی مثبت معنی داری وجود دارد. رفتار شهروندی سازمانی و ابعاد آن بالاتر از متوسط و سکوت سازمانی و ابعاد آن کمی پایین تر از متوسط ارزیابی شد. همچنین از بین مولفه های رفتار شهروندی سازمانی، جوانمردی و آداب اجتماعی توانایی تبیین سکوت سازمانی را داشته است. اما نوع دوستی، احترام و تکریم و وجدان کاری توان پیش-بینی سکوت سازمانی را نداشته است. و بطور کلی 25% واریانس سکوت سازمانی را رفتار شهروندی سازمانی پیش بینی می نماید.

کلمات کلیدی:

رفتار شهروندی سازمانی، سکوت سازمانی، نگرش مدیریت عالی به سکوت، نگرش سرپرست به سکوت و فرصت های ارتباطی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/873840>

