

عنوان مقاله:

طراحی مدل توسعه منابع انسانی بر اساس الزامات و اقتضائات نیروی دریایی ارتش جمهوری اسلامی ایران

محل انتشار:

فصلنامه آموزش علوم دریایی، دوره 5، شماره 2 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

محمد یزدان شناس - دانشجوی دکتری تخصصی مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)

مهربان هادی پیکانی - استادیار مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی اصفهان واحد خوراسگان

آذر قلی زاده - استادیار علوم اجتماعی، دانشگاه آزاد اسلامی اصفهان واحد خوراسگان

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق طراحی مدل توسعه منابع انسانی بر اساس الزامات و اقتضائات نیروی دریایی ارتش جمهوری اسلامی ایران بر اساس روش تحلیل داده بنیاد می باشد. روش شناسی این تحقیق از حیث نتیجه، جزء تحقیقات کاربردی، از حیث هدف جزء تحقیقات اکتشافی و از حیث روش اجرای کار به صورت کیفی می باشد. که از طریق تحلیل تئوری زمینه ای و با انجام مصاحبه، داده های لازم جمع آوری گردید و کد گذاری باز، انتخابی و محوری انجام گرفت و مدل پارادایمی تحقیق طراحی شد. جامعه آماری تحقیق شامل 13 نفر از خبرگان منابع انسانی سازمان نیروی دریایی ارتش می باشد که با انجام هماهنگی های لازم، مصاحبه نیمه ساختار یافته با آنها انجام گرفت. به منظور انتخاب مشارکت کنندگان از روش نمونه گیری نظری استفاده شد. نتایج در بخش کیفی نشان داد، در شرایط علی توسعه منابع انسانی سه معیار عناصر ساختاری، فرهنگی و فراسازمانی، در شرایط زمینه ای سه معیار نگرش سازمانی به توسعه، نظام ارزیابی عملکرد، چالش های چشم انداز و رسالت سازمان، در شرایط مداخله گر معیار قوانین و آیین نامه ها، در راهبردها سه معیار راهبردهای ساختاری، عملیاتی و فراسازمانی و در پیامدها معیار پیامدهای کارکردی سازمانی، ارزش محوری، ساختاری و فرهنگی وجود دارد.

کلمات کلیدی:

توسعه منابع انسانی، سازمان نیروی دریایی ارتش، تحلیل داده بنیاد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/875378>

