

عنوان مقاله:

طراحی و تدوین نظام تجزیه و تحلیل شغلی کارکنان مدلی مناسب جهت مدیریت و مهندسی منابع انسانی برای بالا بردن بهره وری و انرژی در صنعت حمل و نقل ریلی- محور کنفرانس: مدیریت و مهندسی منابع انسانی، بهره‌وری و انرژی در صنعت ریلی

محل انتشار:

همدھمین همایش بین المللی حمل و نقل ریلی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

سمیرا شمشیری - کمک کارشناس گزارشهای مدیریتی مدیریت فروش ، شرکت بهره برداری راه آهن شهری تهران و حومه

حمیدرضا اسد - مسئول تدوین دستورالعمل های حوزه منابع انسانی، مدیریت مطالعات و سازماندهی منابع انسانی، شرکت بهره برداری راه آهن شهری تهران و حومه

خلاصه مقاله:

پژوهش با هدف طراحی و تدوین نظام تجزیه و تحلیل شغلی کارکنان به منظور طراحی و تدوین نظام تجزیه و تحلیل شغلی کارکنان مدلی مناسب جهت مدیریت و مهندسی منابع انسانی برای بالا بردن بهره وری و انرژی در صنعت حمل و نقل ریلی انجام شد که از لحاظ هدف پژوهش کاربردی و به لحاظ گردآوری اطلاعات، توصیفی- پیمایشی است. جامعه آماری اینتحقیق باتوجه به مکان شغلی محققین در صنعت مترو کارکنان مدیریت واحد فروش متروی تهران شامل کارکنان واحد فروش مترو (730 نفر) در نظر گرفته شد. که با محاسبه فرمول کوکران تعداد 59 محاسبه گردید که برای بالابردن اعتبار تحقیق 248 نفر از ایشان انتخاب گردیدند. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه های ویژگی جمعیت شناختی (سن، جنس، تحصیلات و ...) و پرسشنامه محقق ساخته استفاده شد. روائی محتوای پرسشنامه توسط اساتید دانشگاهی تایید شد. برای ضریب پایایی نیز از ضریب آلفایکرونباخ استفاده شد و نتیجه بیانگر پایایی پرسشنامه ها بود. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی (شاخص های مرکزی ومیانگین و انحراف استاندارد) و آمار استنباطی (آزمون فریدمن) استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS استفاده شد.

کلمات کلیدی:

تجزیه و تحلیل مشاغل، مدیریت و مهندسی منابع انسانی ، بهره وری و انرژی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/875862>

