

عنوان مقاله:

توانمندسازی نیروی انسانی در جهت مدیریت چالش های سازمان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی امنیت، پیشرفت و توسعه پایدار مناطق مرزی، سرزمینی و کلانشهرها، راهکارها و چالش ها با محوریت پدافند غیر عامل و مدیریت بحران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

شاداب شادمانی - کارشناس ارشد MBA دانشگاه تهران

شهاب شادمانی - دکترای مهندسی مکانیک، دانشگاه افسری امام علی (ع)

خلاصه مقاله:

در سازمان های امروزی، توانمند سازی کارکنان یکی از ابزارهای موثر برای افزایش بهره وری کارکنان و استفاده بهینه از ظرفیت ها و توانایی های فردی و گروهی آنها در راستای اهداف سازمانی است. در سازمان توانمند، کارکنان با احساس هیجان، مالکیت و افتخار، بهترین ابداعات و افکار خود را پیاده می سازند. علاوه بر این، با احساس مسئولیت کار می کنند و منافع سازمان را بر منافع خود ترجیح می دهند. شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر توانمندسازی کارکنان هدف اصلی این پژوهش می باشد. در این پژوهش توانمندسازی کارکنان به عنوان متغیر وابسته و مجموعه عوامل ویژگی های فردی، ماهیت شغل، سبک رهبری، فرهنگ سازمانی و ساختار سازمانی به عنوان متغیرهای مستقل در نظر گرفته شده اند. اطلاعات به دست آمده از طریق روش تحلیل عاملی و تحلیل معادلات ساختاری مورد بررسی قرار گرفت که بر اساس نتایج بدست آمده، متغیرهای مرتبط با پنج عامل ماهیت شغل، حمایت مدیران، فرهنگ سازمانی، ویژگی های فردی و ساختار سازمانی بر عامل توانمندسازی کارکنان تاثیر دارند. بر اساس تحلیل عاملی مخص گردید عوامل پنج گانه مجموعا 46 درصد از کل متغیرهای اثرگذار بر میزان توانمندسازی کارکنان را توجیه می کنند و بر اساس نظریه های آماری این رقم کاملا قابل قبول است و می توان عوامل پنج گانه را عوامل موثر بر توانمندسازی دانست.

کلمات کلیدی:

نیروی انسانی، توانمندسازی، ساختار سازمانی، آموزش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/876027>

