

عنوان مقاله:

کاربرد منطق فازی در مساله عملکرد رضایت شغلی مطالعه موردی: سازمان صنعت معدن و تجارت استان البرز

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی توانمند سازی جامعه در حوزه علوم انسانی و مطالعات مدیریت (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

سید کامران یگانگی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد زنجان گروه مهندسی صنایع زنجان ایران

مریم محبی - دانش آموخته دکتری مدیریت ، پژوهشگاه شاخص پژوه اصفهان

خلاصه مقاله:

رضایت شغلی موضوعی مهم تحقیقاتی در دهه های گذشته بوده است. علاقه به این مبحث روان شناسان، محققان مدیریت و جدیداً اقتصاد دانان را نیز به خود جذب کرده است. پیچیدگی در سازمانها و محیط های سازمانی و پیشرفت سریع جهانی شدن، توجه جدیدی را به توسعه و شناخت میزان رضایت افراد از مشاغل خود معطوف ساخته است. رضایت شغلی که یک مفهوم چند بعدی پیچیده است. بسیاری از مطالعات انجام شده در این حوزه بر پایه روش های آماری بوده است. با این حال این روش ها نمی تواند برای این حقیقت حساب شود کهوجه پایه رضایت شغلی ، مانند فعالیت، استقلال، تنوع ، وضعیت اجتماعی و روابط انسان - نظارت، بر پایه دریافت هایی ارزیابی شده است که اطلاعات عددی دقیقی را ارائه نمی کند. اطلاعات حمایت شده با دریافت ها میتواند به اندازه کافی با استفاده از منطق فازی پردازش شوند. در این مقاله ما قواعد سیستم اگر آنگاه را در فازی برای تشریح روابط بین فاکتورهای شغلی و رضایت شغلی کلی را مورد بررسی قرار می دهیم.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، منطق فازی ، ارزیابی احتمال ، سیستم خبره استنتاج فازی، پرسشنامه رضایت مینه سوتا، میانگین محاسبات فازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/877639>

