

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر جنبه های رسمی مدیریت منابع انسانی بر یکپارچگی منابع انسانی و اعتماد سازمانی (مورد مطالعه شرکت قدس رضوی)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی توانمند سازی جامعه در حوزه علوم انسانی و مطالعات مدیریت (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

علیرضا شرف زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

خلاصه مقاله:

هدف این مقاله ارائه مدلی برای بررسی تاثیر جنبه های رسمی مدیریت منابع انسانی بر اعتماد و یکپارچگی منابع انسانی در شرکت تولیدی قدس رضوی است. این تحقیق از حیث نوع و ماهیت، تحقیقی توصیفی-تحلیلی و از نظر هدف، از نوع تحقیقات کاربردی میباشد و روش جمعآوری اطلاعات نیز میدانی و پیمایشی (با استفاده از پرسشنامه) و از نوع فرضیه آزمایی است. در این تحقیق، مدل معرفی شده با استفاده از نمونه ای 175 نفری و با استفاده از روش حداقل مربعات جزئی PLS مورد آزمون قرار گرفته است. یافته ها بیانگر این بود که جنبه های رسمی مدیریت منابع انسانی بر یکپارچگی مدیریت منابع انسانی تاثیر معناداری به صورت مستقیم و غیر مستقیم نداشته است. همچنین اعتماد کارکنان نیز تاثیر معناداری بر یکپارچگی مدیریت منابع انسانی دارد. اما این پژوهش برای مدیران این حقیقت را روشن می سازد که آنها با سرمایه گذاری بر روی جنبه های رسمی مدیریت منابع انسانی نه تنها ضرر نمی کنند بلکه به یک مزیت رقابتی از طریق بهبود اعتماد و یکپارچگی مدیریت منابع انسانی نیز دست می یابند.

کلمات کلیدی:

اعتماد، یکپارچگی، مدیریت منابع انسانی، جنبه های رسمی مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/877645>

