

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه سبک رهبری قابل اعتماد با شادکامی کارکنان شعب بانک تجارت شهر خرم آبادی

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی توانمند سازی جامعه در حوزه علوم انسانی و مطالعات مدیریت (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسنده:

پریسا قلاوندی - فارغ التحصیل کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی مالی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ملایر

## خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش، بررسی رابطه سبک رهبری قابل اعتماد با شادکامی کارکنان شعب بانک تجارت شهر خرم آباد بوده است که با استفاده از روش تحقیق پیمایشی توصیفی و با روش گردآوری اطلاعات کتابخانه ای (مطالعه آثار مکتوب، مقاله و سایت ها) و میدانی (پرسشنامه) به بررسی ارتباط و رابطه متغیر مستقل (سبک رهبری قابل اعتماد) و ابعاد چهارگانه آن شامل خود آگاهی، شفافیت در روابط، پردازش متعادل اطلاعات و دیدگاه اخلاقی درونی شده با متغیر وابسته (شادکامی کارکنان) پرداخته شود. جامعه آماری این پژوهش کارکنان شعب بانک تجارت شهر خرم آباد می باشد و تعداد نمونه آماری مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته 59 نفر می باشند. ابزار گردآوری اطلاعات در این پژوهش پرسشنامه می باشد و در بخش تجزیه تحلیل داده ها به منظور آزمون فرضیه های تحقیق از آزمون ضرایب همبستگی اسپیرمن استفاده شده است. نتایج به دست آمده از آزمون فرضیات تحقیق نشان داد که فرضیه اصلی و فرضیات مربوط به متغیر های شفافیت در روابط، پردازش متعادل اطلاعات و دیدگاه اخلاقی درونی شده پذیرفته و فرضیه مربوط به متغیر خود آگاهی رد شده است و شاخص شفافیت در روابط کارکنان در فرضیه فرعی دوم، دارای بالاترین رابطه با شادکامی کارکنان شعب بانک تجارت شهر خرم آباد در میان شاخص های چهارگانه سبک رهبری قابل اعتماد با مقداری برابر 0/778 بوده است.

## کلمات کلیدی:

سبک رهبری قابل اعتماد، شفافیت در روابط و شادکامی کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/877708>

