

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر استراتژی های منابع انسانی بر مدیریت استعداد کارکنان اداره کل بهزیستی خراسان شمالی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی توانمند سازی جامعه در حوزه علوم انسانی و مطالعات مدیریت (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

لیلی امانی - دانشجوی کارشناسی ارشد گروه مدیریت دولتی، موسسه غیردولتی غیرانتفاعی حکیمان بجنورد ایران

سعید علیزاده - دانشجوی کارشناسی ارشد گروه مدیریت دولتی، موسسه غیردولتی غیرانتفاعی حکیمان بجنورد ایران

حسینعلی بهرام زاده - استادیار گروه مدیریت منابع انسانی موسسه غیردولتی غیرانتفاعی حکیمان بجنورد ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی تاثیر استراتژی های منابع انسانی بر مدیریت استعداد کارکنان اداره کل بهزیستی خراسان شمالی می باشد، جامعه آماری پژوهش 400 نفر از کارکنان اداره کل بهزیستی خراسان شمالی بودند که به تعداد 196 نفر با استفاده از جدول کرجسی مورگان به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. برای جمع آوری داده ها از دو پرسشنامه استراتژی های منابع انسانی و مدیریت استعداد هرسی و گلداسمیت استفاده شد. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از روش آمار توصیفی و امار استنباطی استفاده شده است. نتایج نشان داد که بین استراتژی و مدیریت استعداد رابطه مستقیم و مثبت معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

استراتژی های منابع انسانی، مدیریت استعداد، اداره کل بهزیستی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/877741>

