

عنوان مقاله:

ارائه شرایط نشاط افزایی سازمانی، برای زنان شاغل در دانشگاه ها (مورد مطالعه دانشگاه الزهرا(س))

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی توانمند سازی جامعه در حوزه علوم انسانی و مطالعات مدیریت (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

بهنوش جووری - دانشگاه فرهنگیان شهر تهران

پروانه غیبی - دانشگاه فرهنگیان شهر تهران

سید امیرمحمد صادقی پور - دانشگاه فرهنگیان شهر تهران

خلاصه مقاله:

نقش های چندگانه و بعضا پیچیده زنان شاغل در دانشگاه ها، توجه به نشاط سازمانی آنها را بمنظور افزایش بهره وری فردی و سازمانی ضروری ساخته است. هدف از پژوهش کاربردی حاضر بررسی و تحلیل شرایط لازم بمنظور نشاط آفرینی سازمانی، از منظر زنان شاغل در دانشگاه ها بوده است. این پژوهش، پژوهشی توصیفی است که در چارچوب کیفی، با راهبردمطالعه موردی و به روش تحلیل محتوا صورت گرفته است. اهم ابزارهای گردآوری اطلاعات عبارت بودند از: 1. مصاحبه عمیق نیمه ساختاریافته 2. مطالعه برنامه راهبردی و عملیاتی دانشگاه الزهرا(س). درمرحله اول این پژوهش، پیشنهادها و دغدغه های کارکنان زن شاغل، در چند دانشگاه شهر تهران، نسبت به سازوکارهای لازم برای نشاط آفرینی سازمانی زنان، از طریق مصاحبه مورد بررسی قرار گرفت؛ و در مرحله دوم تحقیق، برنامه راهبردی و عملیاتی مصوب سال های 95 و 96 دانشگاه الزهرا(س) به عنوان الگویی پیشنهادی، برای بهینه سازی نشاط سازمانی زنان شاغل در دانشگاه ها، مورد واکاوی قرار گرفت. داده ها از طریق کدگذاری و تحلیل تماتیک مورد تجزیه و تحلیل قرارگرفت. بر مبنای یافته های تحقیق چهار شرط لازم و کافی شامل: سازو کارهای سازماندهی اثربخش، ترویج اصول و ارزش های والای زنان، استقرار دیدگاه منبع محوری نسبت به اعضا و مرجع سازی دانشگاه، بمنظور نشاط آفرینی در زنان شاغل در دانشگاه ها شناسایی شدند. در ادامه با استفاده از نرم افزار spss میانگین حسابی ضرایب توافقی کاپای کوهن خبرگان 0/80 بدست آمد که با توجه به جدول معیارشدت توافق ها، تقریبا کامل است و گواهی بر توافق نظر خبرگان در شرایط شناسایی شده و اعتبار و روایی شرایط ارائه شده است

کلمات کلیدی:

دغدغه های زنان شاغل در دانشگاه ها، نشاط سازمانی، دانشگاه الزهرا(س)، برنامه راهبردی، نظریه پردازی داده بنیاد، ضریب توافقی کاپای کوهن

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/877868>

