

عنوان مقاله:

فرهنگ یادگیری سازمانی و مدل سازمان های یادگیرنده در تحول سازمانی (اداره راه و شهرسازی کرمانشاه)

محل انتشار:

دومین کنگره بین المللی علوم و مهندسی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

ساناز اجاقی - گروه حسابداری، موسسه غیرانتفاعی علامه محدث نوری، نور، مازندران، ایران

خلاصه مقاله:

تحقیقات نشان داده است که نوآوری در سازمان ها یکی از محرک های اصلی برای رقابت پذیری و توسعه ملی است تحقیق حاضر در همین راستا و به منظور بررسی فرهنگ سازمانی این سازمان با توجه به مدل هفت مولفه ای واتکینز ومارسیک انجام شده است یافته های پژوهش حاکی از آن است که سازمان راه و شهرسازی نمی تواند سازمانی یادگیرنده باشد و یادگیری انفرادی جنبه غالب یادگیری در این سازمان است

کلمات کلیدی:

سازمان یادگیرنده، فرهنگ سازمانی، یادگیری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/878266>

