

عنوان مقاله:

آیا مفهوم سرمایه اجتماعی محل کار در جمعیت ایرانی با سایر کشورها یکسان است روانسنجی پرسشنامه سرمایه اجتماعی محل کار در کارکنان ایرانی

محل انتشار:

سومین همایش دوسالانه ارگونومی ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 2

نویسندگان:

مژگان فیروزبخت - دانشجوی دکتری، مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت، پژوهشکده سلامت دانشگاه علوم پزشکی بابل

آرام تیرگر - دانشیار، مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت، پژوهشکده سلامت دانشگاه علوم پزشکی بابل

سیدحمید شریف نیا - استادیار، دانشکده پرستاری و مامایی آمل، دانشگاه علوم پزشکی مازندران، ساری، ایران

عباس عبادی - استاد، مرکز تحقیقات علوم رفتاری، پژوهشکده سبک زندگی، دانشگاه علوم پزشکی بقیه ...، تهران

خلاصه مقاله:

مقدمه: محل کار بطور مستقیم سلامت فیزیکی، روانی، اجتماعی کارکنان و به نوبه خود خانواده آنان را تحت تاثیر قرار می دهد. از اینرو محل کار محیط ایده آلی برای حمایت از زیر ساخت های ارتقا سلامت بخش عظیمی از افراد جامعه است. در سال های اخیر سازمان بهداشت جهانی، سرمایه اجتماعی (Social capital) را یکی از عوامل تاثیر گذار بر سلامت معرفی نموده، محل کار می تواند مکان مناسبی برای مطالعات سرمایه اجتماعی باشد چرا که افراد شاغل قسمت اعظم ساعات بیداری خود را در محیط کار که مملو از ارتباطات اجتماعی است، سپری می کنند. سرمایه اجتماعی محل کار بعنوان یکی از خصوصیات مهم محیط کار سالم شناخته شده است، که با ایجاد محیطی مثبت و پذیرای فرهنگ کار گروهی، موجب افزایش مشارکت، همکاری و احترام، کاهش فرسودگی، استقلال در تصمیم گیری و شادابی شده و در ادامه افزایش رضایت شغلی، کیفیت بهتر زندگی کاری و افزایش تعهد سازمانی را در پی دارد. متخصصین ماکرو ارگونومی در پی آنند که با طراحی و اصلاح سازمان و فرآیندهای مدیریتی به بالاترین سطح هماهنگی بین کار و نیروی کار و در نتیجه به ارتقاء بهره وری، افزایش رضایت شغلی، ارتقاء سلامت و ایمنی نائل آیند. یکی از شیوه های ارتقاء سلامت، افزایش سرمایه اجتماعی کارکنان است. سازمان های با سرمایه اجتماعی بالا دارای کارکنانی راضی تر، سالم تر، خوشحال تر و مولدتر بوده و هماهنگی و همکاری بیشتری بین آنان دیده می شود. بروز رفتارها و برخوردهای ناسالم و غیر سازنده کاهش یافته و کارکنان و مدیران انعطاف پذیرتر هستند و با افزایش روحیه کار گروهی استرس ها و فشارهای کاری کاهش می یابد. از اینرو استفاده از یک ابزار متناسب و استاندارد جهت سنجش سرمایه اجتماعی ضروری به نظر می رسد. این مطالعه با هدف روانسنجی پرسشنامه سرمایه اجتماعی محل کار کوونن انجام شده است. روش کار: مطالعه حاضر یک پژوهش روش شناسی است که با طرح توصیفی مقطعی از مهر تا اسفند ماه سال 1395 در مراکز بهداشتی و درمانی شهرستان بابل در شمال ایران انجام شد. روش نمونه گیری در این مطالعه بصورت خوشه ای و بر اساس حجم تخصیص یافته در هر خوشه به صورت تصادفی بود. حجم نمونه مورد نیاز در این مطالعه 500 نفر بر آورد شد. معیارهای ورود به مطالعه شامل پرستاران زن شاغل در مراکز بهداشتی و درمانی دانشگاه علوم پزشکی بابل که حداقل یک سال سابقه کار داشته و تمایل به شرکت در مطالعه داشتند، بود. برای گردآوری داده ها از پرسشنامه سرمایه اجتماعی محل کار کوونن (Kovunen9) استفاده شد. در ابتدا پرسشنامه تهیه و پس از کسب اجازه از پروفیسور کوونن ترجمه پرسشنامه بر اساس پروتکل سازمان بهداشت جهانی به روش forward-backward صورت گرفت. سپس، تعیین ویژگی های روانسنجی پرسشنامه (تعیین اعتبار مشتمل بر روایی و پایایی پرسشنامه) انجام شد. روایی محتوا (دو صورت کمی و کیفی)، سازه و روایی همگرا و واگرا در این مطالعه مورد بررسی قرار گرفتند. روایی سازه، به کمک تحلیل عامل اکتشافی، عوامل پنهان استخراج شدند. در گام بعدی، عوامل استخراج شده به کمک تحلیل عامل تاییدی (تخمین حداکثر درست نمایی) ...

کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی محل کار، پرستاران، روانسنجی، روایی، پایایی، ایران

