

عنوان مقاله:

آسیب شناسی موانع بروز خلاقیت و نوآوری در اجرای آموزش های ضمن خدمت براساس مدل سه شاخگی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی نوآوری و تحقیق در اخلاق و تربیت، مناسبات دین و روانشناسی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

محمد آبسالان - مدرس دانشگاه امام حسین (علیه السلام)

خلاصه مقاله:

موفقیت سازمان ها در عصر کنونی از مهم ترین دغدغه های مدیران بوده که در این راستا توجه به منابع انسانی سازمان به عنوان با ارزش ترین دارایی و تلاش جهت افزایش توانمندی آنان از اولویت های مهم مدیریت آن سازمان محسوب می گردد، عوامل متعددی زمینه ساز هدف فوق بوده که یکی از مهم ترین این عوامل، آموزش ضمن خدمت در سازمان می باشد. برای این که این آموزش ها موثر واقع گردد می بایست متناسب با پیشرفت علم و تکنولوژی بهینه شده که لازمه آن خلاقیت و نوآوری در این زمینه می باشد، ولی در برخی از سازمان ها موانع و مشکلاتی در راستای این نوآوری وجود داشته که تاثیر بسزایی در آموزش های ضمن خدمت می گذارد. این مقاله در برگیرنده نتایج یک کار پژوهشی است که با هدف بررسی آسیب های موانع بروز خلاقیت و نوآوری در اجرای آموزش های ضمن خدمت براساس مدل سه شاخگی در یکی از سازمان های آموزشی دولتی، به روش میدانی انجام شده ضمن تجزیه و تحلیل آسیب های موجود راه حل هایی نیز ارائه می نماید، همچنین نتایج به دست آمده، بیانگر این است که عوامل رفتاری (با 11 عامل)، ساختاری (با 4 عامل) و محیطی (با 3 عامل) به ترتیب مانع بروز خلاقیت و نوآوری در اجرای آموزش ضمن خدمت این سازمان می باشند.

کلمات کلیدی:

آسیب شناسی، خلاقیت و نوآوری، آموزش ضمن خدمت، مدل سه شاخگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/879762>

