

## عنوان مقاله:

ارایه مدلی جهت بومی سازی نظام اراستگی محیط کار (5S) در ادارات و سازمان های تولیدی و خدماتی کشور

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی نگهداری و تعمیرات (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

## نویسنده:

داود حقیقی - کارشناس مهندسی صنایع

## خلاصه مقاله:

بی شک امروزه اهمیت اجرای نظام های مدیریت کیفیت و اخذ استانداردهای آن بر کسی پوشیده نیست ولی برآستی چرا پس از گذشت سالها هم چنان سازمان های تولیدی و خدماتی در کشور ما (البته جز تعداد معدودی) بقیه سازمان ها حتی با وجود پیاده سازی این سیستم ها و اخذ گواهی های مربوطه هم چنان از عدم بهره وری و کیفیت های مناسب با نیازهای روز جهانی رنج می برند. سال هاست سیستم های کیفیت و بهره وری مانند : TPM QCC TQC HACCP ISO9000 TQM ISO14000 و وارد سیستم های آموزشی و صنعتی ما شده و تعداد بسیاری مقاله ، پایان نامه ، کتاب و ... به چاپ رسیده ولی به عقیده بسیاری از کارشناسان ( البته بجز برخی موارد) چیزی جز شعار نتیجه در خور توجه دیگری نداشته است. حال دو سوال اساسی مطرح است. 1. آیا این قبیل سیستم ها کارایی لازم را ندارند؟ 2. آیا نحوه پیاده سازی های ما دچار عیب و نقص است؟ به عقیده بسیاری از صاحب نظران یکی از مهمترین علل عدم توفیق این گونه سیستم ها در بسیاری یا حتی همه موارد عدم بومی سازی صحیح یعنی تبدیل به یک مدل بومی متناسب با فرهنگ و باور های دینی، و شرایط کشورمان ایران بوده است. 5S از جمله سیستم هایی است که طبق نظر بسیاری از صاحب نظران ، پایه اولیه و سنگ زیربنای سایر سیستم های کیفیتی و بهره وری مانند : TPM, QCC, TQC, HACCP, ISO9000, ISO14000, TQM و..... می باشد که توصیه می گردد شرکت ها قبل از پیاده سازی این گونه سیستم ها اقدام به انجام و اجرای اصول نظام آراستگی 5S یا سایر سیستم ها کیفیتی در سیستم های تولیدی و خدماتی کشور پرداخته و سپس به بررسی چگونگی بومی سازی 5S در ادارات بنیاد شهید استان اصفهان (27 اداره) به عنوان مدلی جهت بومی سازی 5S در سازمان های اداری و خدماتی کشور پرداخته ایم و اثرات قابل توجه آن را در افزایش بهره وری مورد بررسی قرار داده ایم .

## کلمات کلیدی:

بومی سازی ، بهره وری ، 5S

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/88017>

